

CÔNG TY TNHH QUỐC TẾ MELILEA VIỆT NAM
KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG
MELILEA INTERNATIONAL VIETNAM COMPANY LIMITED
BUSINESS MANUAL

MỤC LỤC/ **CONTENT**

GIẢI THÍCH THUẬT NGỮ/ INTERPRETATION OF TERMS	3
BẢNG TỔNG HỢP CẤP BẬC & DANH HIỆU/ COMBINATION TABLE GROSS & TITLE	5
I. LỢI NHUẬN BÁN LẺ 10% - 30%/ RETAIL PROFIT 10%-30%	9
II. TIỀN THƯỞNG HIỆU SUẤT 5% - 25%/ PERFORMANCE BONUS OF 5%-25%	9
III. QUỸ TIỀN THƯỞNG THÀNH TÍCH 10% (3%, 2%, 3%, 2%)/ ACHIEVEMENT BONUS POOL OF 10% (3%, 2%, 3%, 2%)	11
1. Quỹ PPV 135 = 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng/ PPV 135 Fund = 3% Monthly Business Value (BV)	12
2. Quỹ PGPV 400 = 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng/ PGPV Fund 400 = 2% Monthly Business Value (BV)	12
3. Quỹ PGPV 800 = 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng/ Monthly PGPV 800 Fund = 3% of Monthly Business Value (BV)	13
4. Quỹ PGPV 1350 = 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng/ PGPV Fund 1350 = 2% Monthly Business Value (BV)	14
IV. TỔNG HỢP TIỀN THƯỞNG DÀNH CHO LÃNH ĐẠO NGÔI SAO/ COMBINED REWARDS FOR STAR LEADERS	25
V. DANH HIỆU VÀ TIỀN THƯỞNG LÃNH ĐẠO/ TITTLE AND LEADERSHIP BONUS	25
1. Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM)/ Ruby Star Manager	26
3. Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo (ESD)/ Emerald Star Director	29
4. Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương (DSD)/ Dimond Star Director	30
VI. TIỀN THƯỞNG NĂNG ĐỘNG 2%/ DYNAMIC BONUS 2%	32
VII. NÉN VÀ DÒN CÁC LÃNH ĐẠO NGÔI SAO ĐẠT CHUẨN/ COMPRESSION AND STANDARDS OF STANDARDS LEADERS	34
VIII. MỨC ĐẢM BẢO TỐI THIỂU/ MINIMUM GUARANTEE	38
X. QUỸ THƯỞNG NỬA NĂM VÀ HÀNG NĂM DÀNH CHO GIÁM ĐỐC NGÔI SAO/ HALF YEAR AND ANNUAL BONUSES FOR THE STAR DIRECTOR	46
XI. GIẢI THƯỞNG VINH DANH/ RECORNTION AWARDS	48

GIẢI THÍCH THUẬT NGỮ/ INTERPRETATION OF TERMS

Các thuật ngữ được sử dụng trong Kế Hoạch Trả Thưởng của MELILEA được giải thích theo các quy định dưới đây./ **The terms used in MELILEA's Business Manual are explained in accordance with the following rules.**

Công Ty (MELILEA) có nghĩa là Công Ty TNHH Melilea Quốc Tế Việt Nam./ **Company (MELILEA) means Melilea International Vietnam Company Limited.**

Giá Trị Kinh Doanh (BV - Business Value) Là giá trị được quy định riêng cho từng sản phẩm, được sử dụng để tính toán tất cả các khoản hoa hồng, tiền thưởng, lợi ích kinh tế khác quy định tại Kế Hoạch Trả Thưởng (**còn gọi là Giá Trị Tính Thưởng**)./ **Business Value (BV) is the value specified for each product, used to calculate all commissions, bonuses and other economic benefits specified in the Business Manual (also known as Reward Value).**

Điểm Giá Trị (PV - Point Value) Là điểm được quy định riêng cho từng sản phẩm. Nhà Phân Phối khi hoàn thành đơn hàng với Công Ty sẽ được ghi nhận PV, được sử dụng để xác định mức độ đạt chuẩn, sự thăng tiến thứ hạng và đủ điều kiện nhận thưởng của các Nhà Phân Phối/ **Point Value (PV) is a score that is specified for each product. Distributors who place orders with the Company will be credited with PV, which is used to determine the level of qualification, rank promotion, and eligibility for Distributors' rewards.**

Điểm Giá Trị Cá Nhân (PPV - Personal Point Value) Là PV phát sinh từ các đơn hàng được đặt bởi cá nhân Nhà Phân Phối trong một tháng./ **Personal Point Value (PPV) A PV generated from orders placed by a Distributor in a month.**

Nhóm Cá Nhân (Personal Group) Là các Nhà Phân Phối tuyến dưới trong hệ thống của bạn, ngoại trừ các Lãnh Đạo Ngôi Sao tách nhánh và hệ thống của họ./ **Personal Groups are downline Distributors in your system, except for the Split-Up Star Leaders and their systems.**

Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGPV - Personal Group Point Value) Là PV phát sinh từ các đơn hàng được đặt bởi các Nhà Phân Phối tuyến dưới trong Nhóm Cá Nhân của bạn. / **Personal Group Point Value (PGPV) A PV that arises from orders placed by downline Distributors in your Personal Group.**

Giá Trị Kinh Doanh Nhóm Cá Nhân (PGBV - Personal Group Business Value) Là BV phát sinh từ các đơn hàng được đặt bởi các Nhà Phân Phối tuyến dưới trong Nhóm Cá Nhân của bạn. / **Personal Group Business Value (PGBV) A BV that arises from orders placed by downline Distributors in your Personal Group.**

Điểm Giá Trị Nhóm (GPV - Group Point Value) Là tổng số PV phát sinh từ các đơn hàng được đặt bởi các Nhà Phân Phối tuyến dưới trong hệ thống của bạn, bao gồm cả các Lãnh Đạo Ngôi Sao tách nhánh và nhóm của họ./ **Group Point Value (GPV) is the total PV generated from orders placed by downline Distributors in your system, including the split Stars and their groups.**

Lãnh Đạo Ngôi Sao (SL - Star Leader) Là một Nhà Phân Phối đạt danh hiệu từ Quản lý Ngôi sao trở lên. Tham khảo Bảng tổng hợp Cấp bậc và Danh hiệu./ **Star Leader is a Distributor with the title of Star Manager and above. Refer to the Level and Rank summary table.**

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (QSL - Qualified Star Leader)/Lãnh Đạo Ngôi Sao tách nhánh (breakaway Star Leader) Là Lãnh Đạo Ngôi Sao duy trì điều kiện hàng tháng bao gồm Điểm Giá Trị Cá Nhân (PPV) từ 30PV trở lên và Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGPV) từ 800 PV trở lên, hoặc là Lãnh Đạo Ngôi Sao đủ tiêu chuẩn nhận Hoa Hồng Lãnh Đạo (Leadership Bonus) trong tháng./ **Qualified Star**

Leader (QSL) / Breakaway Star Leader Is a Star Leader who maintains monthly conditions including Personal Value Score (PPV) of 30PV or above and Personal Group Value (PGPV) of 800 PV or more, or a Star Leader eligible for the Leadership Bonus for the month.

Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (Qualified Star Leader Line) Là một tuyến có ít nhất một Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn. / **Qualified Star Leader Line is a route that has at least one qualified Star Leader.**

Hoa Hồng Lãnh Đạo (Leadership Bonus) Là hoa hồng được trả cho các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn hàng tháng. / **The commission is paid to the Star Leader monthly standards.**

Khối lượng hàng tháng (Monthly Volume) Là khối lượng được tạo ra trong một tháng dương lịch – tính từ 00h00 ngày đầu tiên của tháng đến 24h00 ngày cuối cùng của tháng./ **Monthly Volume is the volume created in a calendar month - from 00h00 the first day of the month to the last 24h00 days of the month.**

Lợi nhuận bán lẻ (Retailing Profit) Là khoản chênh lệch giữa giá bán cho Nhà Phân Phối và Giá bán lẻ./ **Retailing Profit (Retailing Profit) The difference between the selling price to the Distributor and Retail Price.**

Giá bán lẻ hoặc Giá bán cho khách hàng (Retail or Customer Price) Là giá bán đề xuất dành cho khách hàng, được quy định tại Danh Mục Hàng Hóa Kinh Doanh Theo Phương Thức Đa Cấp. Công Ty có quyền điều chỉnh Giá bán lẻ/Giá bán dành cho khách hàng, tùy thuộc vào tình hình thị trường./ **Retail or Customer Price (Retail or Customer Price) is the proposed selling price for customers, specified in the List of Business Merchandise in Multilevel Method. The Company reserves the right to adjust the Retail Price / Consumer Price, depending on the market situation.**

Chú thích:

- Tất cả các loại hoa hồng, tiền thưởng, lợi ích kinh tế khác trong Kế Hoạch Trả Thưởng này được tính toán dựa trên Giá Trị Tính Thưởng (BV).
- Các quy định liên quan tới Điểm Giá Trị (cá nhân, nhóm cá nhân, nhóm) hoặc Giá Trị Kinh Doanh được hiểu là áp dụng hàng tháng, trừ khi được chỉ rõ (ví dụ giá trị tích lũy, giá trị theo quý, theo năm).

Note:

- All commissions, bonuses and other economic benefits in this Compensation Plan are calculated based on the Reward Value (BV).
- Regulations relating to Value Score (individual, group of individuals, group) or Business Value are interpreted as applied monthly, unless specified (eg cumulative value, quarterly value , By year).

BẢNG TỔNG HỢP CẤP BẬC & DANH HIỆU/ COMBINATION TABLE GROSS & TITLE

Cấp bậc/Danh hiệu		PPV trong tháng	PGPV trong tháng	PGPV tích lũy	Điều kiện khác
Nhà phân phối		$\geq 30\text{PV}$	-	≥ 80	-
		$\geq 30\text{PV}$	-	≥ 400	-
		$\geq 30\text{PV}$	-	≥ 800	-
Nhà phân phối Ngôi sao (SD)		$\geq 30\text{PV}$	$\geq 1000\text{ PV}$	-	-
		$\geq 30\text{PV}$	$\geq 300\text{ PV}$	$\geq 1600\text{ PV}$	-
Quản lý Ngôi sao (SM)		$\geq 30\text{PV}$	$\geq 800\text{ PV}$	$\geq 1600\text{ PV}$	-
		$\geq 30\text{PV}$	-	$\geq 1600\text{ PV}$	có ít nhất một Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Quản lý Ngôi sao Hồng ngọc (RSM)	(RSM 1)	$\geq 30\text{PV}$	$\geq 300\text{ PV}$	-	01 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
	(RSM 2)	$\geq 30\text{PV}$	$\geq 100\text{ PV}$	-	02 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Quản lý Ngôi sao Ngọc trai (PSM)	(PSM 3)	$\geq 30\text{PV}$	$\geq 100\text{ PV}$	-	03 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
	(PSM 4)	$\geq 30\text{PV}$	$\geq 100\text{ PV}$	-	04 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Giám đốc Ngôi sao Ngọc lục bảo (PSM)	(PSM 5)	$\geq 30\text{PV}$	$\geq 100\text{ PV}$	-	05 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
	(PSM 6)	$\geq 30\text{PV}$	$\geq 100\text{ PV}$	-	06 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Giám đốc Ngôi sao Kim cương (DSD)		$\geq 30\text{PV}$	$\geq 100\text{ PV}$	-	05 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có 01 Tuyển Giám đốc Ngôi sao Ngọc lục bảo
		$\geq 30\text{PV}$	$\geq 100\text{ PV}$	-	07-09 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Giám đốc Ngôi sao Vương miện (CSD)		$\geq 30\text{PV}$	$\geq 100\text{ PV}$	-	05 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có 02 Tuyển Giám đốc Ngôi sao Ngọc lục bảo
		$\geq 30\text{PV}$	$\geq 100\text{ PV}$	-	Từ 10 Tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trở lên

Rank / title		PPV of the Month	PGPV of the month	PGPV accumulation	Other conditions
Distributors		≥ 30PV	-	≥80	-
		≥ 30PV	-	≥400	-
		≥ 30PV	-	≥800	-
Star Distributor (SD)		≥ 30PV	≥ 1000 PV	-	-
		≥ 30PV	≥ 300 PV	≥ 1600 PV	-
Star Management (SM)		≥ 30PV	≥800 PV	≥ 1600 PV	-
		≥ 30PV	-	≥ 1600 PV	has at least one qualified Star Leadership Line
Ruby Star Management (RSM)	(RSM 1)	≥ 30PV	≥300 PV	-	01 qualified Star Leadership Route
	(RSM 2)	≥ 30PV	≥100 PV	-	02 Star Leadership Lines are qualified
Pearl Star Management (PSM)	(PSM 3)	≥ 30PV	≥100 PV	-	03 Star Leadership Lines are qualified
	(PSM 4)	≥ 30PV	≥100 PV	-	04 Star Leadership Lines are qualified
Director of Emerald Star (PSM)	(PSM 5)	≥ 30PV	≥100 PV	-	05 Star Leadership Lines are qualified
	(PSM 6)	≥ 30PV	≥100 PV	-	06 Star Leadership Lines are qualified
Director of Diamond Star (DSD)		≥ 30PV	≥100 PV	-	05 qualified Star Leadership Lines, including 01 Director of Emerald Star
		≥ 30PV	≥100 PV	-	07-09 Star Leadership Route is

				qualified đạt chuẩn
Crown Star Director (CSD)	≥ 30PV	≥100 PV	-	05 Stars of the Leadership Standard, including 02 Director of Star of Emerald
	≥ 30PV	≥100 PV	-	From 10 Star Leadership Lines up to the standard

Một nền tảng cho sự nghiệp **THÀNH CÔNG**

A foundation for **SUCCESS** career

Cơ hội để **CHUYỂN ĐỔI** cuộc sống của bạn

The opportunity to **TRANSFORM** your life

Sự khởi đầu của một cuộc sống **TƯƠI ĐẸP**

The beginning of a **FRESH, BEAUTIFUL** life

MELILEA SẼ THAY ĐỔI CUỘC SỐNG CỦA BẠN VÀ NHỮNG ĐIỀU XUNG QUANH BẠN

MELILEA WILL CHANGE YOUR LIFE AND THE PROVISIONS AROUND YOU

Là một Công Ty đáng tin cậy, MELILEA cung cấp cho bạn một nền tảng kinh doanh để tự chuyển đổi, nơi mà sự giàu có bền vững không còn là một giấc mơ. Đó là sự đào tạo và hỗ trợ hoàn hảo cộng với những phần thưởng khích lệ bổ ích sẽ thay đổi cuộc sống của bạn.

Hơn nữa, trong MELILEA, bạn không chỉ có thể thay đổi cuộc sống của chính mình, mà còn có thể giúp thay đổi cuộc sống của những người khác xung quanh bạn để họ cũng có thể tận hưởng đỉnh cao của thành công.

Kinh doanh cùng MELILEA là một con đường thành công đã được chứng minh, và Kế Hoạch Trả Thưởng này là chìa khóa của bạn cho một cuộc sống khỏe mạnh, giàu có và hạnh phúc.

As a trusted Company, MELILEA offers you a self-transforming business platform where sustainable wealth is no longer a dream. It is the perfect training and support plus rewarding encouraging rewards that will change your life.

Moreover, in MELILEA, you can not only change your own life, but also help change the lives of others around you so they can also enjoy the pinnacle of success.

Doing business with MELILEA is a proven path of success, and this Compensation Plan is your key to a healthy, wealthy and happy life.

MỘT KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG CÔNG BẰNG VÀ HOÀN HẢO

A COMPETITION AND PERFECT BUSINESS MANUAL

Hoạt động kinh doanh của MELILEA đã thu hút rất nhiều người trên toàn cầu, những người đã đạt được đỉnh cao của sự nghiệp giàu có.

Kế Hoạch Trả Thưởng công bằng, hợp lý, toàn diện và thiết thực của MELILEA đã góp phần vào thành công của họ, bất kể thứ hạng trong Công Ty.

Kế Hoạch Trả Thưởng của MELILEA đã vượt qua thử thách của thời gian, cho phép kinh doanh và tăng trưởng bền vững và nó đảm bảo thu nhập lâu dài ổn định với mô hình kinh doanh dễ dàng, có thể mở rộng để bạn thực hiện ước mơ của mình.

MELILEA's business has attracted many people across the globe who have reached the peak of their wealth careers.

MELILEA's fair, reasonable, comprehensive and practical Compensation Plan has contributed to their success, regardless of rank in the Company.

MELILEA's Compensation Plan has overcome the test of time, enabling business and sustainable growth and it ensures a stable long-term income with an easy, scalable business model for you to implement your dream.

TUÂN THỦ QUY ĐỊNH CỦA NGHỊ ĐỊNH 40/2018/NĐ-CP VỀ TRẢ CHI TRẢ HOA HỒNG, TIỀN THƯỞNG VÀ LỢI ÍCH KINH TẾ

COMPLIANCE WITH DECREE 40/2018 / ND-CP ON PAYMENT OF COMMISSIONS, REWARDS AND ECONOMIC BENEFITS

Theo quy định của Nghị định 40/2018/NĐ-CP, MELILEA có trách nhiệm đảm bảo tổng giá trị hoa hồng, tiền thưởng và lợi ích kinh tế khác, bao gồm cả lợi ích được hưởng theo chương trình khuyến mại trả cho Nhà Phân Phối ("Tổng giá trị chi trả") trong một năm quy đổi thành tiền không vượt quá 40% doanh thu bán hàng đa cấp trong năm đó của MELILEA. Để đảm bảo tuân thủ quy định này, Công Ty sẽ thường xuyên theo dõi Tổng giá trị chi trả. Trường hợp tổng giá trị chi trả có xu hướng vượt quá 40% doanh thu bán hàng đa cấp trong năm của Công Ty, MELILEA sẽ đăng ký, thông báo tới cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật để điều chỉnh các chính sách chi trả cho Nhà Phân Phối.

Under the provisions of Decree 40/2018 / ND-CP, MELILEA is responsible for ensuring the total value of commissions, bonuses and other economic benefits, including benefits enjoyed under promotions paid to the House. Distribution ("Total payment value") in a year converted into cash does not exceed 40% of MELILEA's multi-level sales revenue that year. To ensure compliance with this provision, the Company will regularly monitor the Total payment value. In case the total payment value tends to exceed 40% of the Company's multi-level sales revenue during the year, MELILEA will register and notify the competent authority in accordance with the law to adjust the policies. Payment policies for Distributors.

I. LỢI NHUẬN BÁN LẺ 10% - 30%/ I. RETAIL PROFIT 10% - 30%

Trở thành Nhà Phân Phối của MELILEA, ở bất kỳ cấp bậc nào, bạn đều được hưởng lợi nhuận bán lẻ từ 10% đến 30% khi bán lẻ hàng hóa cho người tiêu dùng. Ví dụ: Giá bán cho Nhà Phân Phối là 100.000 đồng và giá bán cho người tiêu dùng là 125.000 đồng, Nhà Phân Phối sẽ được hưởng lợi nhuận bán lẻ là 25.000 đồng.

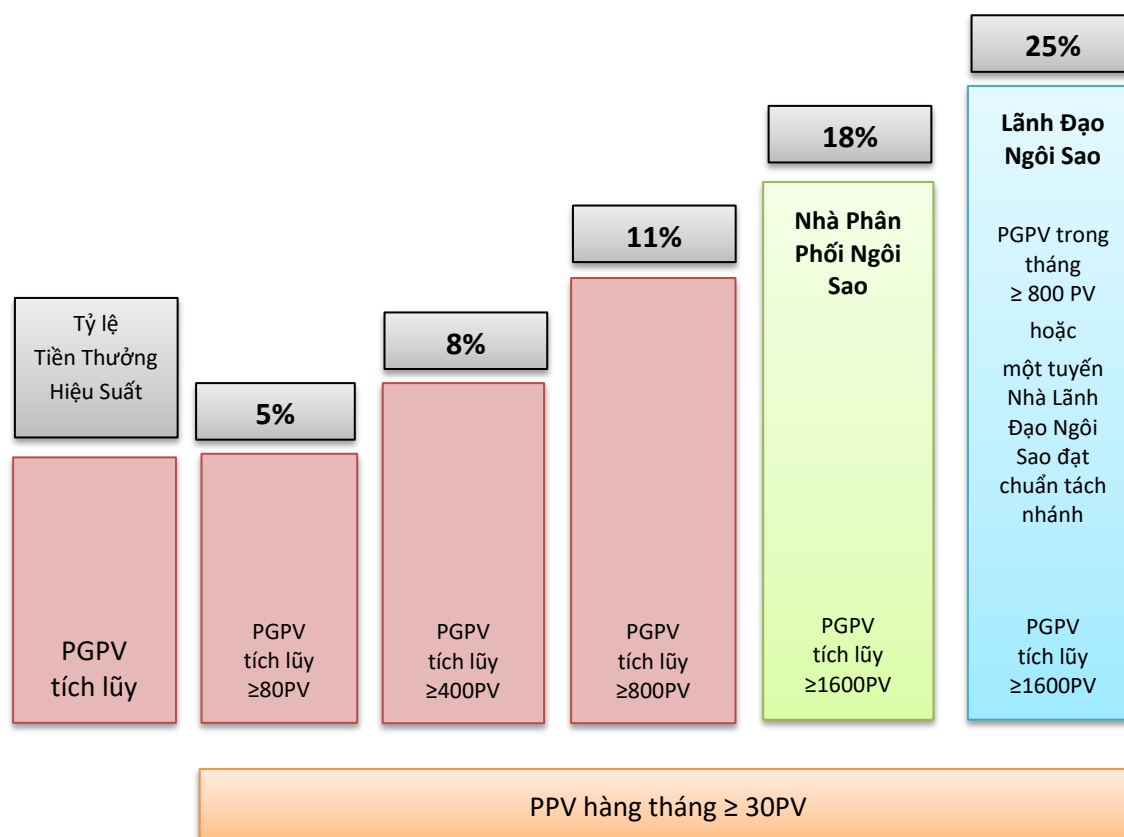
Become a Distributor of MELILEA, at any level, you will enjoy retail profit from 10% to 30% when retailing goods to consumers. For example: The selling price to the Distributor is VND 100,000 and the consumer price is VND 125,000, the Distributor will receive a retail profit of VND 25,000.

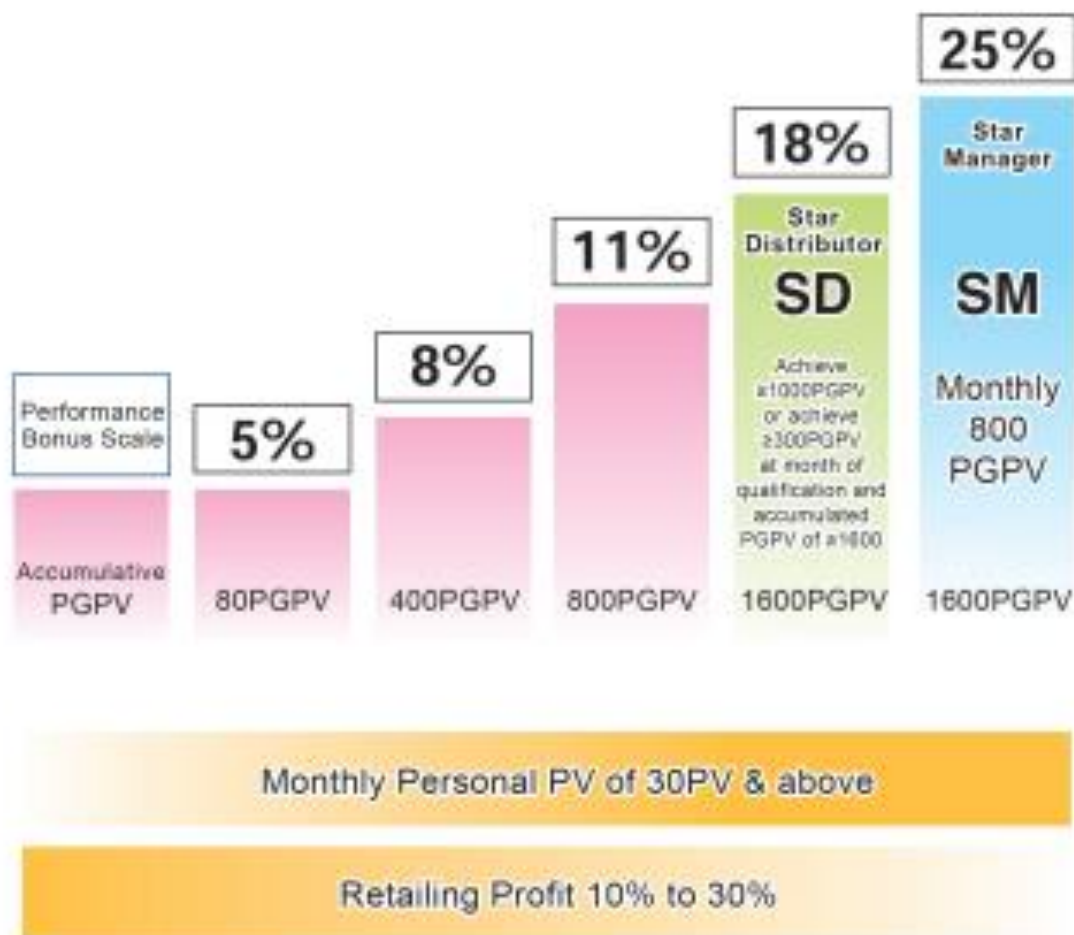
II. TIỀN THƯỞNG HIỆU SUẤT 5% - 25%/ II. EFFICIENCY BONUS 5% - 25%

Ngoài Lợi Nhuận Bán Lẻ, bạn cũng có thể nhận được Tiền Thưởng Hiệu Suất. Tỷ lệ phần trăm Tiền Thưởng Hiệu Suất được căn cứ vào Điểm Giá Trị Cá Nhân (PPV) trong tháng, Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGPV) trong tháng và Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGPV) tích lũy của bạn.

In addition to Retail Profits, you may also receive a Performance Bonus. The percentage of Performance Bonus is based on your Personal Value Score (PPV) for the month, Personal Group Value Score (PGPV) for the month and your accumulated Personal Group Value (PGPV) Score.

Thang điểm thưởng hiệu suất/ Performance bonus scale





Tiêu chuẩn nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất / **Standard to receive Performance Bonus**

Để đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất, Nhà Phân Phối phải hoàn thành PPV trong tháng ≥ 30 PV, và:

- Nếu PGPV tích lũy của bạn ≥ 80 , bạn sẽ nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 5%
- Nếu PGPV tích lũy của bạn ≥ 400 , bạn sẽ nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 8%
- Nếu PGPV tích lũy của bạn ≥ 800 , bạn sẽ nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 11%
- Nếu là Nhà Phân Phối Ngôi Sao (SD), bạn sẽ nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 18%
- Lãnh Đạo Ngôi Sao có cơ hội nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 25% khi đáp ứng thêm một trong hai điều kiện sau:
 - o PGPV trong tháng ≥ 800 PV, hoặc
 - o Duy trì một tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng.

Trường hợp không hoàn thành điều kiện, Lãnh Đạo Ngôi Sao chỉ được nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 18%.

To be eligible for a Performance Bonus, the Distributor must complete a PPV in a month of ≥ 30 PV, and:

- If your cumulative PGPV ≥ 80 , you will receive a 5% Performance Bonus
- If your cumulative PGPV ≥ 400 , you will receive 8% Performance Bonus
- If your cumulative PGPV ≥ 800 , you will receive 11% Performance Bonus

- If you are a Star Distributor (SD), you will receive an 18% Performance Bonus
- Star Leaders have the opportunity to receive a 25% Performance Bonus when meeting either of the following two conditions:
 - PGPV in the month ≥ 800 PV, or
 - Maintain a qualified Star Leader line for the month.

In case of failure, Star Leaders will only receive the 18% Performance Bonus.

Chênh lệch Tiền Thưởng Hiệu Suất

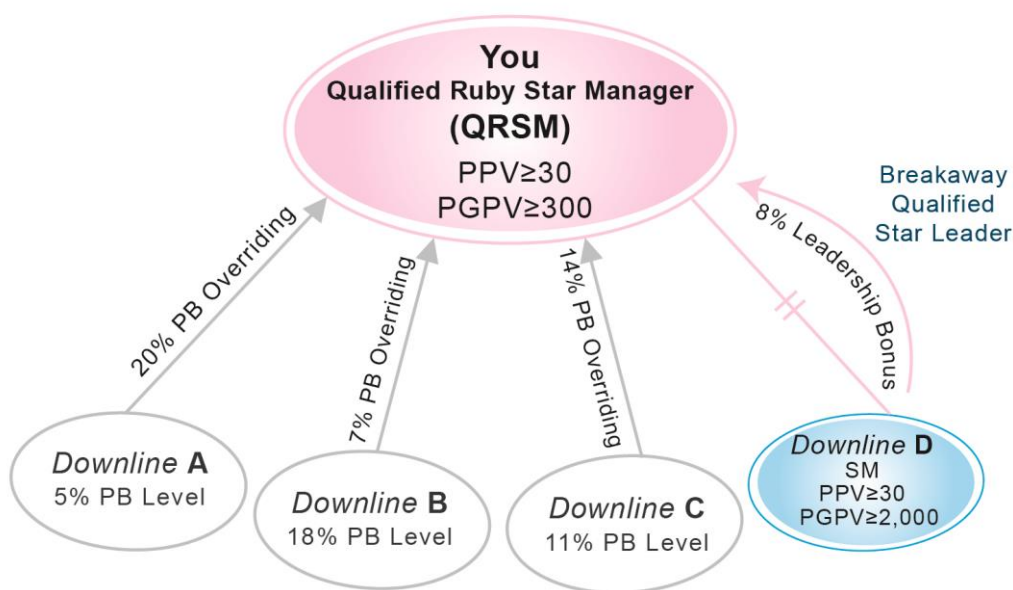
Khi đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất, bạn cũng được hưởng Chênh lệch Tiền Thưởng Hiệu Suất là chênh lệch Tỷ lệ Tiền Thưởng Hiệu Suất giữa bạn với tuyến dưới.

Ví dụ về Chênh lệch Tiền Thưởng Hiệu Suất (Performance Bonus Overriding)

Difference in Performance Bonus

When qualifying for the Performance Bonus, you will also receive the Performance Bonus Difference, which is the Performance Bonus Rate difference between you and your downline.

Performance Bonus Overriding Example of Performance Bonus Overriding



III. QUỸ TIỀN THƯỞNG THÀNH TÍCH 10% (3%, 2%, 3%, 2%)/ ACHIEVEMENTS BONUS POOL 10% (3%, 2%, 3%, 2%)

Để khuyến khích các hoạt động kinh doanh của Nhà Phân Phối và tuyến dưới, MELILEA đã phát triển Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích để tưởng thưởng cho nỗ lực của cá nhân và nhóm. Với quyết tâm cá nhân, sự kiên trì và tinh thần đồng đội, bạn và tuyến dưới của bạn chắc chắn sẽ được nhận phần tương xứng trong Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích. MELILEA dành 10% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng để tưởng thưởng cho các Nhà Phân Phối đủ điều kiện.

In order to encourage Distributors and downline businesses, MELILEA has developed the Performance Bonus Fund to reward individual and group efforts. With personal determination, perseverance and

teamwork, you and your downlines will definitely get a share of the Achievement Bonus Fund. MELILEA dedicates 10% of its Business Value (BV) monthly to reward qualified Distributors.

Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích được chia thành bốn loại:

1. Quỹ PPV 135 = 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng

Điều kiện và cách xác định Tiền Thưởng Quỹ PPV 135:

- 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng của MELILEA được trích vào Quỹ PPV 135 để tặng cho các Nhà Phân Phối có Điểm Giá Trị Cá Nhân (PPV) từ 135 PV trở lên.
- Với mỗi phần 135 PV trong Điểm Giá Trị Cá Nhân tháng, Nhà Phân Phối được tặng 1 điểm Quỹ PPV 135.
- Giá trị 1 điểm Quỹ PPV 135 trong một tháng được tính bằng cách chia Quỹ PPV 135 cho tổng số điểm Quỹ PPV 135 Nhà Phân Phối được tặng.

The Achievement Bonus Pool is divided into four categories:

1. PPV 135 Achievement Bonus Pool = 3% Monthly Business Value (BV)

Conditions and method of determining PPV 135 Bonus:

- 3% of MELILEA's monthly Business Value (BV) is deducted from the PPV 135 Fund to be awarded to Distributors with a Personal Value Score (PPV) of 135 PV or more.
- For every 135 PV portion in the Monthly Personal Value, Distributors will receive 1 PPV 135 point.
- The value of 1 PPV 135 Fund in a month is calculated by dividing the PPV 135 Fund by the total number of PPV 135 Distributors awarded.

$$\begin{aligned} \text{Tiền Thưởng Quỹ PPV 135} &= \frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng} \times 3\%}{\text{Tổng số điểm Quỹ PPV 135}} \times \text{Số điểm của bạn} \\ &= \text{Giá trị 1 điểm Quỹ PPV 135} \times \text{Số điểm của bạn} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Your Achievement Bonus Pool PGPV 135} &= \frac{\text{Company's Monthly business value (BV)} \times 3\%}{\text{Total number of PPV 135 qualifying net shares}} \times \text{Number of shares that belong to you} \\ &= \text{Value per share of Achievement Bonus PPV 135} \times \text{Number of shares that belong to you} \end{aligned}$$

2. Quỹ PGPV 400 = 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng

Điều kiện và cách xác định Tiền Thưởng Quỹ PGPV 400:

- 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng của MELILEA được trích vào Quỹ PGPV 400 để tặng cho các Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao hoàn thành điều kiện PPV hàng tháng $\geq 30\text{PV}$ và $\text{PGPV} \geq 400 \text{ PV}$.
- Với mỗi phần 400 PV trong Điểm Doanh Số Nhóm Cá Nhân (PGPV) tháng, Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao được tặng 1 điểm Quỹ PGPV 400. Tuy nhiên, số điểm bạn được tặng cuối cùng là tổng số điểm của bạn trừ đi tổng số điểm của tất cả các tuyến dưới đủ điều kiện của bạn.
- Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 400 trong một tháng được tính bằng cách chia Quỹ PGPV 400 cho tổng số điểm Quỹ PGPV 400.

2. PGPV 400 Achievement Bonus Pool = 2% Monthly Business Value (BV)

Conditions and methods for determining the PGPV 400 Fund Bonus:

- 2% of MELILEA's monthly Business Value (BV) is deducted from the PGPV 400 Fund to be donated to Star Distributors or Star Leaders to complete the monthly PPV condition $\geq 30\text{PV}$ and $\text{PGPV} \geq 400 \text{ PV}$.
- For each 400 PV part of Personal Group Sales Point (PGPV) month, the Star Distributor or Star Leader will be awarded 1 point of PGPV 400 Fund. You minus the total points of all your subline eligible lines.
- The value of 1 point of PGPV 400 Fund in a month is calculated by dividing the PGPV 400 Fund by the total number of PGPV 400 Fund.

$$\begin{aligned} \text{Tiền Thưởng Quỹ PGPV 400} &= \frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng} \times 2\%}{\text{Tổng số điểm Quỹ PGPV 400}} \times \text{Số điểm của bạn*} \\ &= \text{Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 400} \times \text{Số điểm của bạn*} \end{aligned}$$

* Số điểm của bạn = Tổng số điểm của bạn trừ đi số điểm mà các tuyến dưới đủ điều kiện nhận

$$\begin{aligned} \text{Your Achievement Bonus Pool PGPV 400} &= \frac{\text{Company's Monthly business value (BV)} \times 2\%}{\text{Total number of PGPV400 qualifying net shares}} \times \text{Your net share allocation *} \\ &= \text{Value per share of Achievement Bonus PGPV400} \times \text{Your net share allocation *} \end{aligned}$$

* Your net share allocation = your total share allocation minus the share allocation set aside for all your qualified downlines

3. Quỹ PGPV 800 = 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng

Điều kiện và cách xác định Tiền Thưởng Quỹ PGPV 400:

- 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng của MELILEA được trích vào Quỹ PGPV 800 để tặng cho các Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao hoàn thành điều kiện PPV hàng tháng $\geq 30\text{PV}$ và $\text{PGPV} \geq 800 \text{ PV}$.
- Với mỗi phần 800 PV trong Điểm Doanh Số Nhóm Cá Nhân (PGPV) tháng, Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao được tặng 1 điểm Quỹ PGPV 800. Tuy nhiên, số điểm bạn được tặng cuối cùng là tổng số điểm của bạn trừ đi tổng số điểm của tất cả các tuyến dưới đủ điều kiện của bạn.
- Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 800 trong một tháng được tính bằng cách chia Quỹ PGPV 800 cho tổng số điểm Quỹ PGPV 800.

3. PGPV 800 Achievement Bonus Pool = 3% Monthly Business Value (BV)

Conditions and methods for determining the PGPV 400 Fund Bonus:

- 3% of MELILEA's monthly Business Value (BV) will be deducted from the PGPV 800 Fund to be donated to Star Distributors or Star Leaders to complete the monthly PPV condition $\geq 30\text{PV}$ and $\text{PGPV} \geq 800 \text{ PV}$.
- For each 800 PV part of the Individual Group Sales Point (PGPV) of the month, the Star Distributor or Star Leader will be awarded 1 point of PGPV 800 Fund. However, the final number of points you receive is the total number of points. Your minus the total points of all your subline eligible lines.
- The value of 1 point of PGPV 800 Fund in a month is calculated by dividing the PGPV 800 Fund by the total number of PGPV 800 Fund.

$$\begin{aligned} \text{Tiền Thưởng Quỹ PGPV 800} &= \frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng} \times 3\%}{\text{Tổng số điểm Quỹ PGPV 800}} \times \text{Số điểm của bạn}^* \\ &= \text{Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 800} \times \text{Số điểm của bạn}^* \end{aligned}$$

* Số điểm của bạn = Tổng số điểm của bạn trừ đi số điểm mà các tuyến dưới đủ điều kiện nhận

$$\begin{aligned} \text{Your Achievement Bonus Pool PGPV800} &= \frac{\text{Company's Monthly business value (BV)} \times 3\%}{\text{Total number of PGPV800 qualifying net shares}} \times \text{Your net share allocation}^* \\ &= \text{Value per share of Achievement Bonus PGPV 800} \times \text{Your net share allocation}^* \end{aligned}$$

* Your net share allocation = your total share allocation minus the share allocation set aside for all your qualified downlines

4. Quỹ PGPV 1350 = 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng

Điều kiện và cách xác định Tiền Thưởng Quỹ PGPV 400:

- 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng của MELILEA được trích vào Quỹ PGPV 1350 để tặng cho các Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao hoàn thành điều kiện PPV hàng tháng ≥ 30 PV và PGPV ≥ 1350 PV.
- Với mỗi phần 1350 PV trong Điểm Doanh Số Nhóm Cá Nhân (PGPV) tháng, Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao được tặng 1 điểm Quỹ PGPV 1350. Tuy nhiên, số điểm bạn được tặng cuối cùng là tổng số điểm của bạn trừ đi tổng số điểm của tất cả các tuyến dưới đủ điều kiện của bạn.
- Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 1350 trong một tháng được tính bằng cách chia Quỹ PGPV 1350 cho tổng số điểm Quỹ PGPV 1350.

4. PGPV 1350 Achievement Bonus Pool = 2% of Business Value (BV) monthly

Conditions and methods for determining the PGPV 400 Fund Bonus:

- 3% of MELILEA's monthly Business Value (BV) is deducted from the PGPV 1350 Fund to donate to Star Distributors or Star Leaders to complete the monthly PPV ≥ 30 PV and PGPV ≥ 1350 PV.
- For each 1350 PV in Personal Group Sales Points (PGPV) of the month, the Star Distributor or Star Leader will be awarded 1 PGPV 1350 Fund. However, the final number of points you receive is the total number of points. Your minus the total points of all your subline eligible lines.
- The value of 1 point of PGPV 1350 Fund in a month is calculated by dividing the PGPV 1350 Fund by the total points of PGPV 1350 Fund.

$$\begin{aligned} \text{Tiền Thưởng Quỹ PGPV 1350} &= \frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng} \times 2\%}{\text{Tổng số điểm Quỹ PGPV 1350}} \times \text{Số điểm của bạn*} \\ &= \text{Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 1350} \times \text{Số điểm của bạn*} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Your Achievement Bonus Pool PGPV 1350} &= \frac{\text{Company's Monthly business value (BV)} \times 2\%}{\text{Total number of PGPV 1350 qualifying net shares}} \times \text{Your net share allocation*} \\ &= \text{Value per share of Achievement Bonus PGPV 1350} \times \text{Your net share allocation*} \end{aligned}$$

* Your net share allocation = your total share allocation minus the share allocation set aside for all your qualified downlines

Ví dụ 1 (Không có tuyến dưới)

Nếu bạn đạt PPV tháng là 600 PV, nhưng bạn không ở cấp bậc Nhà Phân Phối Ngôi Sao (SD), thu nhập của bạn từ Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích sẽ như sau:

Example 1 (No downlines)

If you reach a monthly PPV of 600 PV, but you are not at the Star Distributor (SD) level, your earnings from the Achievement Bonus Fund will be as follows:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm bạn được tặng*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 4 điểm

$$* \text{ Số điểm của bạn} = \frac{600 \text{ PV}}{135 \text{ PV}}$$

Your share of earnings from Achievement Bonus Pool PPV 135

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x
Number of shares that belong to you *

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x 4 complete shares

* Number of shares that belong to you $\Rightarrow \frac{\text{PPV 600}}{\text{PPV 135}}$

$\Rightarrow$ 4 complete shares

Mặc dù bạn đạt được PGPV là 600, nhưng bạn không đạt cấp bậc Nhà Phân Phối Ngôi Sao (SD) trở lên, bạn sẽ không đủ điều kiện cho các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích khác.

Although you achieve a PGPV of 600, but you do not reach the Star Distributor (SD) level or above, you will not be eligible for the other Achievement Bonus Pool

Ví dụ 2 (Không có tuyến dưới)

Nếu bạn đạt PPV tháng là 1620 PV, PGPV tháng là 1620 PV và được thăng hạng Quản Lý Ngôi Sao với tỷ lệ Tiền Thưởng Hiệu Suất 25%, phần thu nhập của bạn từ Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Example 2 (No downlines)

If you achieve a monthly PPV of 1620 PV, a PGPV of a month is 1620 PV and gain a Star Management rating with a 25% Performance Bonus rate, your earnings from the Achievement Bonus Fund will be as follows:

Your share of earnings from Achievement Bonus Pool PPV 135

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x
Number of shares that belong to you *

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x 12 complete shares

$$\begin{aligned} \text{* Number of shares that belong to you} &\Rightarrow \frac{\text{PPV 1620}}{\text{PPV 135}} \\ &\Rightarrow 12 \text{ complete shares} \end{aligned}$$

		Your Total Share Allocation	—	Downline Share Allocation	=	Your Net Share Allocation	
Achievement Bonus Pool PGPV400	$\Rightarrow \frac{1620\text{PGPV}}{400\text{PGPV}}$	4 shares	—	0	=	4	Your share of earning from each category Achievement Bonus Pool = Value per share of the particular Achievement Bonus Pool x Your net share
Achievement Bonus Pool PGPV800	$\Rightarrow \frac{1620\text{PGPV}}{800\text{PGPV}}$	2 shares	—	0	=	2	
Achievement Bonus Pool PGPV1350	$\Rightarrow \frac{1620\text{PGPV}}{1350\text{PGPV}}$	1 shares	—	0	=	1	

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 12 điểm

$$\text{* Số điểm của bạn} = \frac{1620 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 12 \text{ điểm}$$

Thu nhập từ		Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyến dưới	=	Số điểm của bạn
Quỹ PGPV 400	$= \frac{1620\text{PV}}{400\text{PV}}$	= 4 điểm	-	0	=	4
Quỹ PGPV 800	$= \frac{1620\text{PV}}{800\text{PV}}$	= 2 điểm	-	0	=	2
Quỹ PGPV 1350	$= \frac{1620\text{PV}}{1350\text{PV}}$	= 1 điểm	-	0	=	1

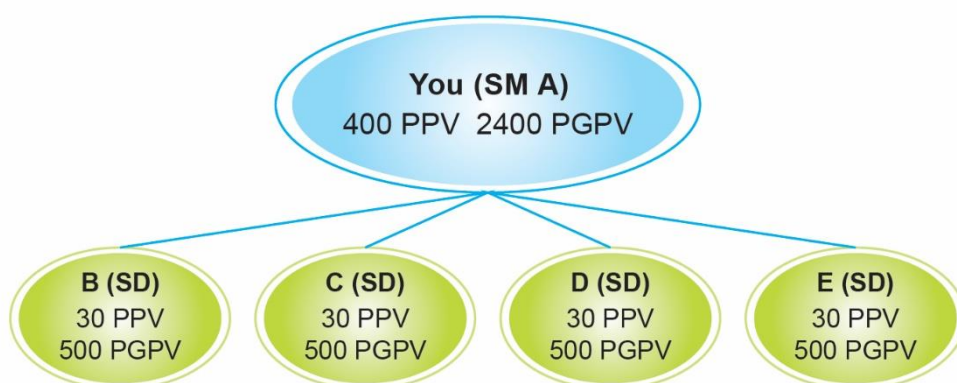
Thu nhập của bạn từ
mỗi loại Quỹ = Giá trị
điểm của mỗi Quỹ x
Số điểm của bạn

Ví dụ 3

Nếu bạn là một Quản Lý Ngôi Sao (SM A), đạt PPV tháng 400 PV, PGPV tháng 2400 PV và có 4 tuyến Nhà Phân Phối Ngôi Sao (B, C, D, E), mỗi tuyến này đều đạt điều kiện PPV tháng 30 PV và PGPV tháng 500 PV.

Example 3

If you are a Star Manager (SM A), get PPV in April 400, PGPV in 2400 PV and have 4 Star Distributors (B, C, D, E), each of these lines will qualify for PPV May 30 PV and PGPV May 500 PV.



Thu nhập của bạn từ các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Your earnings from the Achievement Bonus Pool are as follows:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 2 điểm

$$* \text{Số điểm của bạn} = \frac{400 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 2 \text{ điểm}$$

Thu nhập từ		Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyến dưới	=	Số điểm của bạn
Quỹ PGPV 400	$= \frac{2400\text{PV}}{400\text{PV}}$	= 6 điểm	-	4	=	2
Quỹ PGPV 800	$= \frac{2400\text{PV}}{800\text{PV}}$	= 3 điểm	-	0	=	3
Quỹ PGPV 1350	$= \frac{2400\text{PV}}{1350\text{PV}}$	= 1 điểm	-	0	=	1

Thu nhập của bạn từ mỗi loại Quỹ = Giá trị điểm của mỗi Quỹ x Số điểm của bạn

Your share of earnings from Achievement Bonus Pool PPV 135

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x
Number of shares that belong to you *

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x 2 complete shares

* Number of shares that belong to you $\Rightarrow \frac{\text{PPV 400}}{\text{PPV 135}}$
 $\Rightarrow$ 2 complete shares

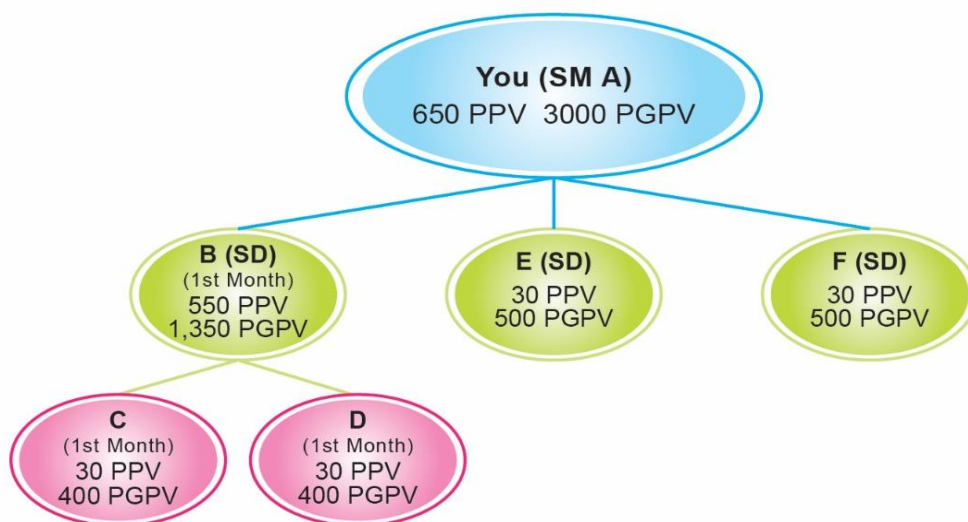
			Your Total Share Allocation	—	Downline Share Allocation	=	Your Net Share Allocation	
Achievement Bonus Pool PGPV400	$\Rightarrow \frac{2400\text{PGPV}}{400\text{PGPV}}$	$\Rightarrow$	6 shares	—	4	=	2	Your share of earning from each category Achievement Bonus Pool = Value per share of the particular Achievement Bonus Pool x Your net share
Achievement Bonus Pool PGPV800	$\Rightarrow \frac{2400\text{PGPV}}{800\text{PGPV}}$	$\Rightarrow$	3 shares	—	0	=	3	
Achievement Bonus Pool PGPV1350	$\Rightarrow \frac{2400\text{PGPV}}{1350\text{PGPV}}$	$\Rightarrow$	1 share	—	0	=	1	

Ví dụ 4

Nếu bạn là một Quản Lý Ngôi Sao (SM A), đạt PPV tháng 650 PV, PGPV tháng 3000 PV và có 3 tuyến Nhà Phân Phối Ngôi Sao (B, E, F), trong đó tuyến B đạt điều kiện PPV tháng 550 PV và PGPV tháng 1350 PV, 2 tuyến E và F cùng đạt điều kiện PPV tháng 30 PV và PGPV tháng 500 PV.

Example 4

If you are a Star Manager (SM A), reach PPV in 650 PV, PGPV in 3000 PV and have 3 Star Distributors (B, E, F), of which route B meets PPV requirement in 550 PV and PGPV in 1350 PV, 2 routes E and F both met PPV conditions in 30 PV and PGPV in 500 PV.



Thu nhập của bạn từ các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Your earnings from the Achievement Bonus Pool are as follows:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 4 điểm

$$* \text{ Số điểm của bạn} = \frac{650 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 4 \text{ điểm}$$

Thu nhập từ			Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyến dưới	=	Số điểm của bạn
Quỹ PGPV 400	=	$\frac{3000\text{PV}}{400\text{PV}}$	= 7 điểm	-	5	=	2
Quỹ PGPV 800	=	$\frac{3000\text{PV}}{800\text{PV}}$	= 3 điểm	-	1	=	2
Quỹ PGPV 1350	=	$\frac{3000\text{PV}}{1350\text{PV}}$	= 2 điểm	-	1	=	1

Thu nhập của bạn từ
mỗi loại Quỹ = Giá trị
điểm của mỗi Quỹ x
Số điểm của bạn

Your share of earnings from Achievement Bonus Pool PPV 135

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x
Number of shares that belong to you *

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x 4 complete shares

* Number of shares that belong to you $\Rightarrow \frac{\text{PPV 850}}{\text{PPV 135}}$
 $\Rightarrow$ 4 complete shares

		Your Total Share Allocation	—	Downline Share Allocation	=	Your Net Share Allocation	
Achievement Bonus Pool PGPV400	$\Rightarrow \frac{3000\text{PGPV}}{400\text{PGPV}} \Rightarrow$	7 shares	—	5	=	2	Your share of earning from each category Achievement Bonus Pool = Value per share of the particular Achievement Bonus Pool x Your net share
Achievement Bonus Pool PGPV800	$\Rightarrow \frac{3000\text{PGPV}}{800\text{PGPV}} \Rightarrow$	3 shares	—	1	=	2	
Achievement Bonus Pool PGPV1350	$\Rightarrow \frac{3000\text{PGPV}}{1350\text{PGPV}} \Rightarrow$	2 shares	—	1	=	1	

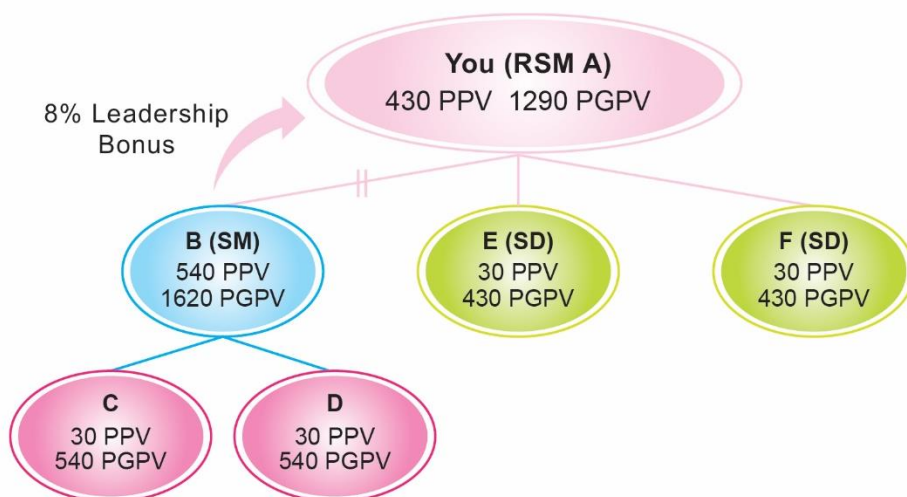
Ví dụ 5

Nếu bạn là một Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM A), đạt PPV tháng 430 PV, PGPV tháng 1290 PV và có một tuyến Quản Lý Ngôi Sao B (SM) đạt điều kiện PPV tháng 540 PV và PGPV tháng 1620 PV và có 2 tuyến Nhà Phân Phối Ngôi Sao (E, F), mỗi tuyến này đều đạt điều kiện PPV tháng 30 PV và PGPV tháng 430 PV.

Example 5

If you are a Ruby Star Manager (RSM A), reach PPV in 430 PV, PGPV in 1290 PV and have a Star Management B (SM) qualified as PPV in 540 PV and PGPV in 1620 PV and there are 2 lines of Star

Distributors (E, F), each of these lines met the PPV requirement of 30 PV and PGPV of 430 PV.



Thu nhập của bạn từ các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Your earnings from the Achievement Bonus Pool are as follows:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 3 điểm

$$* \text{Số điểm của bạn} = \frac{430 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 3 \text{ điểm}$$

Thu nhập từ		Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyến dưới	=	Số điểm của bạn	
Quỹ PGPV 400	$= \frac{1290 \text{ PV}}{400 \text{ PV}} =$	3 điểm	-	1	=	1	Thu nhập của bạn từ mỗi loại Quỹ = Giá trị điểm của mỗi Quỹ x Số điểm của bạn
Quỹ PGPV 800	$= \frac{1290 \text{ PV}}{800 \text{ PV}} =$	1 điểm	-	0	=	1	

Bạn (RSM A) chỉ đạt PGPV tháng 1290 PV, dưới mức PGPV tháng 1350 PV, bạn không được nhận thưởng từ Quỹ PGPV 1350.

Bạn (RSM A) được nhận 8% Tiền Thưởng Lãnh Đạo trên tổng số PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao B đạt chuẩn (PGPV tháng ≥ 800 PV). Chi tiết quy định tại Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo.

Your share of earnings from Achievement Bonus Pool PPV 135

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x

Number of shares that belong to you *

= Value per share of Achievement Bonus Pool PPV 135 x 3 complete shares

* Number of shares that belong to you $\Rightarrow \frac{\text{PPV 430}}{\text{PPV 135}}$

$\Rightarrow$ 3 complete shares

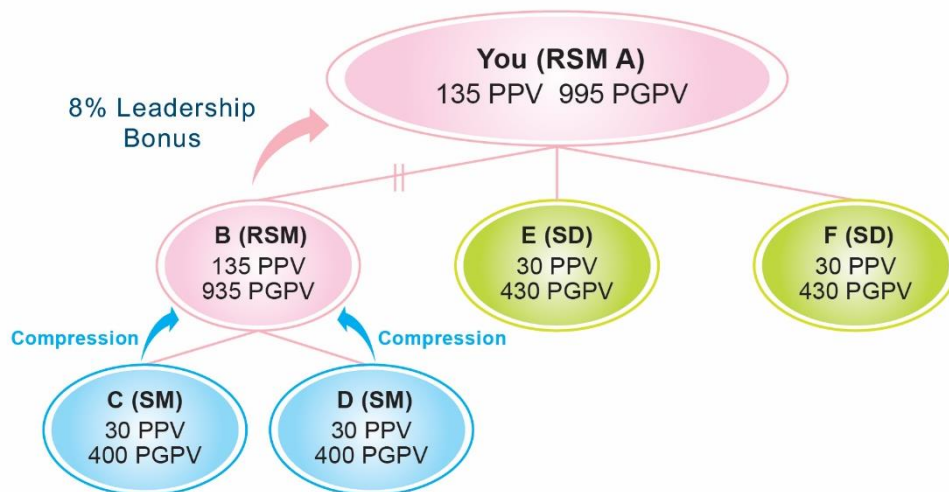
		Your Total Share Allocation	—	Downline Share Allocation	=	Your Net Share Allocation	
Achievement Bonus Pool PGPV400	$\Rightarrow \frac{1290\text{PGPV}}{400\text{PGPV}}$	$\Rightarrow$ 3 shares	—	2	=	1	Your share of earning from each category Achievement Bonus Pool = Value per share of the particular Achievement Bonus Pool x Your net share
Achievement Bonus Pool PGPV800	$\Rightarrow \frac{1290\text{PGPV}}{800\text{PGPV}}$	$\Rightarrow$ 1 share	—	0	=	1	
As you (RSM A) only achieve PGPV of 1290, which is less than 1350PGPV, you will not qualify for Achievement Bonus Pool PGPV1350.							
You (RSM A) may earn 8% Leadership Bonus of the total PGPV from your qualified Star Manager B (achieved PGPV of 800 and above)							

Ví dụ 6

Nếu bạn là một Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM A), đạt PPV tháng 135 PV, PGPV tháng 995 PV, có 1 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn B (SM), đạt điều kiện PPV tháng 135 PV và PGPV tháng 935 PV, và có 2 tuyến Nhà Phân Phối Ngôi Sao (E, F), mỗi tuyến này đều đạt điều kiện PPV tháng 30 PV và PGPV tháng 430 PV.

Example 6

If you are a Ruby Star Manager (RSM A), get PPV in 135 PV, PGPV in 995 PV, have 1 Star Leadership rated B (SM), qualify PPV in 135 PV and PGPV month 935 PV, and there are 2 lines of Star Distributors (E, F), each of these lines met PPV conditions in 30 PV and PGPV in 430 PV



Thu nhập của bạn từ các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Your earnings from the Achievement Bonus Pool are as follows:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 1 điểm

$$* \text{ Số điểm của bạn} = \frac{135 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 1 \text{ điểm}$$

Thu nhập từ		Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyến dưới	=	Số điểm của bạn	
Quỹ PGPV 400	$= \frac{995 \text{ PV}}{400 \text{ PV}} =$	2 điểm	-	2	=	0	Thu nhập của bạn từ mỗi loại Quỹ = Giá trị điểm của mỗi Quỹ x Số điểm của bạn
Quỹ PGPV 800	$= \frac{995 \text{ PV}}{800 \text{ PV}} =$	1 điểm	-	0	=	1	

Bạn (RSM A) chỉ đạt PGPV tháng 995 PV, dưới mức PGPV tháng 1350 PV, bạn sẽ không được nhận thưởng từ Quỹ PGPV 1350.

Bạn (RSM A) được nhận 8% Tiền Thưởng Lãnh Đạo trên tổng số PGPV của Lãnh Đạo Ngôi Sao B đạt chuẩn (PGPV tháng ≥ 800 PV). Chi tiết quy định tại Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo.

IV. TỔNG HỢP TIỀN THƯỞNG DÀNH CHO LÃNH ĐẠO NGÔI SAO/ **COMBINED REWARDS FOR STAR LEADERS**

	RSM		PSM		ESD	DSD	CSD
Nhánh Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao Đạt Chuẩn	1	2	3	4	5-6	7-9 or 5*1 ESD	10+ or 5*2 ESD
Mức đảm bảo tối thiểu 800 PGBV (Hàng tháng)	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
	10%	15%	20%	25%	30%	31%	32%
Đủ điều kiện nhận tiền thưởng chéo							
Tiền Thưởng Năng Động	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
			2%	2%	2%	2%	2%
PGPV hàng tháng	300PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV
QUỸ XE HƠI, NHÀ & GIÁO DỤC CHEF: 4%							
QUỸ TIỀN THƯỞNG NỬA NĂM ESD 1%							
QUỸ TIỀN THƯỞNG HÀNG NĂM DSD 0,5%							
QUỸ TIỀN THƯỞNG HÀNG NĂM CSD 0,5%							

V. DANH HIỆU VÀ TIỀN THƯỞNG LÃNH ĐẠO (LEADERSHIP BONUS)/ **TITLE AND BONUS LEADERS (LEADERSHIP BONUS)**

Công Ty luôn khuyến khích các Lãnh Đạo Ngôi Sao phát triển các Lãnh Đạo khác trong hệ thống của họ và ghi nhận những nỗ lực đó bằng cách thưởng cho họ các khoản Tiền Thưởng Lãnh Đạo hào phóng.

Là Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, bạn được nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo hàng tháng được tính trên Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGBV) của các Lãnh Đạo Ngôi Sao tách nhánh tuyển dưới với tỷ lệ tương ứng với danh hiệu của bạn (Tham khảo Tổng hợp Tiền thưởng dành cho Lãnh Đạo Ngôi Sao). Cụ thể:

The Company always encourages Star Leaders to develop other Leaders in their system and recognizes those efforts by rewarding them with generous Leadership Bonuses.

As a qualified Star Leader, you receive the monthly Leadership Bonus calculated on the Individual Team Value Score (PGBV) of the Star Leaders who branch downline at a rate proportional to your title (See Summary of Bonuses for Star Leaders). Specifically:

1. Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM)/ **Ruby Star Manager**

1.1. Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc – 1 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (RSM 1)

Ruby Star Management - 1 qualified Star Leader route (RSM 1)

Điều kiện nhận thưởng RSM 1

1. Duy trì 1 nhánh Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 300 PV

Conditions to receive RSM reward 1

1. Maintain a qualified Star Leadership branch for the month
2. Maintain monthly PPV ≥ 30 PV
3. Maintaining monthly PGPV ≥ 300 PV

Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo RSM 1

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
- 10% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
- 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn

How to calculate RSM Leadership Bonus 1

- 8% of the Star Leadership PGBV meets your first level standard
- 10% of the Star Leadership PGBV meets your second level
- 3% of the Star Leadership PGBV meets your third level qualification

1.2. Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc – 2 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (RSM 2)

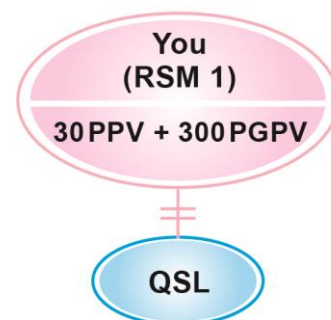
Ruby Star Management - 2 standard Star Leadership routes (RSM 2)

Điều kiện nhận thưởng RSM 2

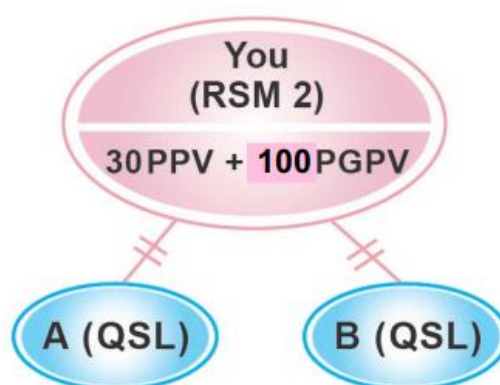
1. Duy trì 2 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 100 PV

Conditions to receive RSM 2 reward

1. Maintain 2 Star Leadership routes meeting the standards in th
2. Maintain monthly PPV ≥ 30 PV
3. Maintaining monthly PGPV ≥ 100 PV



* QSL = Qualified Star Leader



Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo RSM 2

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 15% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))

How to calculate RSM Leadership Bonus 2

- 8% of the Star Leadership PGBV meets your first level standard
 - 15% of the Star Leadership PGBV meets your second level qualification
 - 3% of the Star Leadership PGBV meets your third level qualification
- Must ensure minimum spend 800 PGBV for the Star Leader meets the nearest upline standard
- If you are eligible to receive the Crossplan, you will receive the difference in the Leadership Bonus calculated from your Level 3 Star Leader or below. (Refer to the Cross Leadership Rewards Section (Crossplan))

2. Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai (PSM)/ **Pearl Stars Manager(PSM)**

2.1. Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai (PSM) – 3 tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (PSM 3)

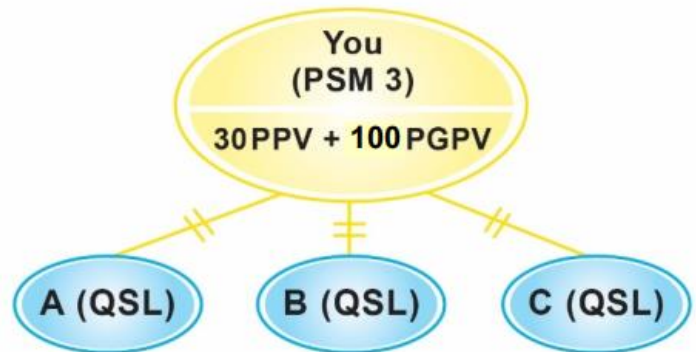
2.1. Pearl Star Management (PSM) - 3 Star Leadership routes qualified (PSM 3)

Điều kiện nhận thưởng PSM 3

1. Duy trì 3 tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 100 PV

Conditions of receiving PSM reward 3

1. Maintain 3 Star Leadership routes meeting the
2. Maintain monthly PPV ≥ 30 PV
3. Maintaining monthly PGPV ≥ 100 PV



Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo PSM 3

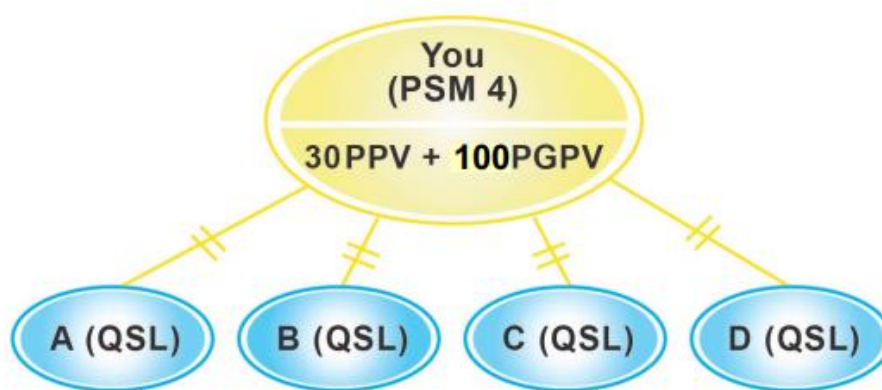
- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 20% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))
 - 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

How to calculate PSM Leadership Bonus 3

- 8% of the Star Leadership PGBV meets your first level standard
 - 20% of the Star Leadership PGBV meets your second level qualification
 - 3% of the Star Leadership PGBV meets your third level qualification
- } Must ensure minimum spend 800 PGBV for the Star Leader meets the nearest upline standard
- If you are eligible to receive the Crossplan, you will receive the difference in the Leadership Bonus calculated from your Level 3 Star Leader or below. (Refer to the Cross Leadership Rewards Section (Crossplan))
 - 2% Dynamic Bonus. (Refer to the Dynamic Rewards section)

2.2. Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai (PSM) – 4 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (PSM 4)

Pearl Star Management (PSM) - 4 Star Leadership routes (PSM 4)



Điều kiện nhận thưởng PSM 4

1. Duy trì 4 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 100 PV

Conditions of receiving PSM reward 4

1. Maintain 4 Star Leadership routes meeting the standards in the month
2. Maintain monthly PPV ≥ 30 PV
3. Maintaining monthly PGPV ≥ 100 PV

Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo PSM 4

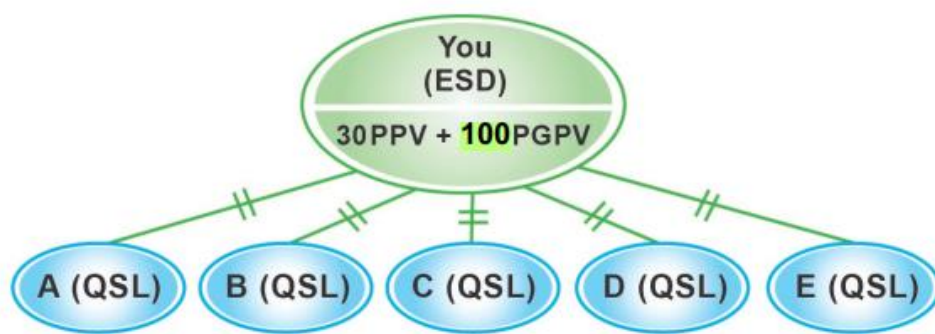
- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 25% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))

- 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

How to calculate PSM Leadership Bonus 3

- 8% of the Star Leadership PGBV meets your first level standard
 - 25% of the Star Leadership PGBV meets your second level qualification
 - 3% of the Star Leadership PGBV meets your third level qualification
- } Must ensure minimum spend 800 PGBV for the Star Leader meets the nearest upline standard
- If you are eligible to receive the Crossplan, you will receive the difference in the Leadership Bonus calculated from your Level 3 Star Leader or below. (Refer to the Cross Leadership Rewards Section (Crossplan))
 - 2% Dynamic Bonus. (Refer to the Dynamic Rewards section)

3. Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo (ESD)/ Emerald Star Director (ESD)



Điều kiện nhận thưởng ESD

1. Duy trì 5 hoặc 6 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 100 PV

Conditions of receiving ESM reward

1. Maintain 5-6 Star Leadership routes meeting the standards in the month
2. Maintain monthly PPV ≥ 30 PV
3. Maintaining monthly PGPV ≥ 100 PV

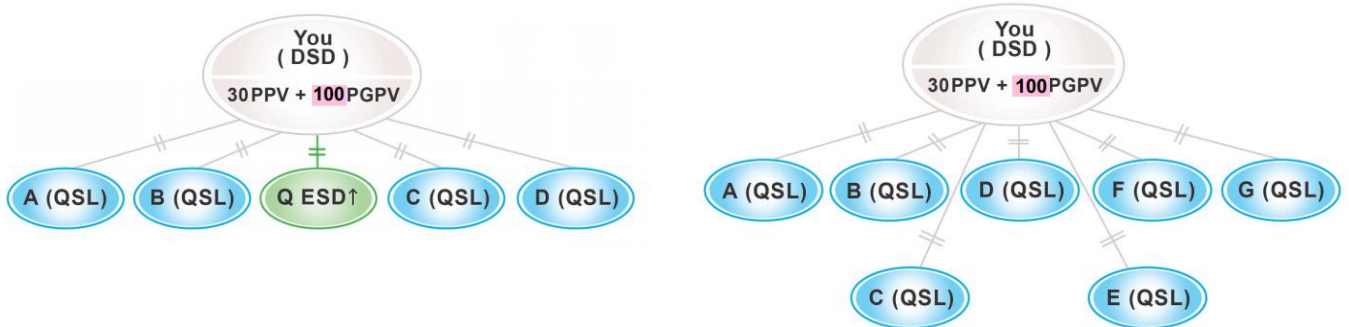
Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo ESD

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 30% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))
 - 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

How to calculate ESD Leadership Bonus

- 8% of the Star Leadership PGBV meets your first level standard
 - 30% of the Star Leadership PGBV meets your second level qualification
 - 3% of the Star Leadership PGBV meets your third level qualification
- } Must ensure minimum spend 800 PGBV for the Star Leader meets the nearest upline standard
- If you are eligible to receive the Crossplan, you will receive the difference in the Leadership Bonus calculated from your Level 3 Star Leader or below. (Refer to the Cross Leadership Rewards Section (Crossplan))
 - 2% Dynamic Bonus. (Refer to the Dynamic Rewards section)

4. Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương (DSD)/ **Dimond Star Director (ESD)**



Điều kiện nhận thưởng DSD

1. Duy trì trong tháng:

- 7 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn; hoặc
- 5 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có ít nhất một Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo đạt chuẩn

2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV

3. Duy trì PGPV tháng ≥ 100 PV

Conditions for receiving a DSD reward

1. Maintain in the month:

- 7 Star routes to the standard; or
- 5 qualified Star Leadership routes, including at least one Director of the Emerald Star

2. Maintain monthly PPV ≥ 30 PV

3. Maintaining monthly PGPV ≥ 100 PV

Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo DSD

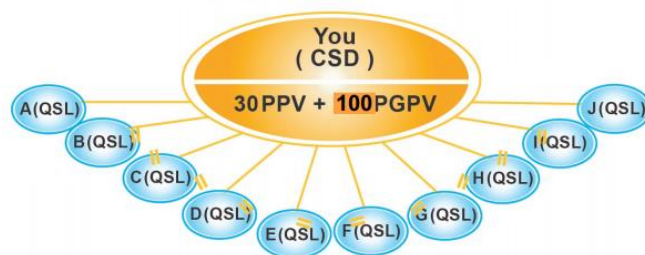
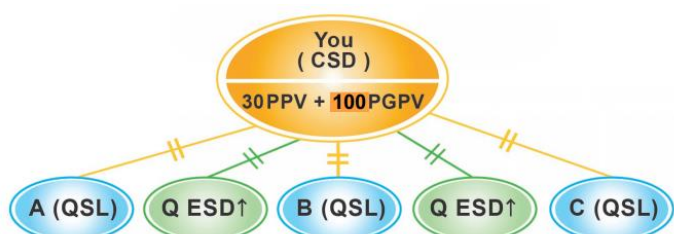
- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 31% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất

- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))
- 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

How to calculate DSD Leadership Bonus

- 8% of the Star Leadership PGBV meets your first level standard
 - 30% of the Star Leadership PGBV meets your second level qualification
 - 3% of the Star Leadership PGBV meets your third level qualification
- } Must ensure minimum spend 800 PGBV for the Star Leader meets the nearest upline standard
- If you are eligible to receive the Crossplan, you will receive the difference in the Leadership Bonus calculated from your Level 3 Star Leader or below. (Refer to the Cross Leadership Rewards Section (Crossplan))
 - 2% Dynamic Bonus. (Refer to the Dynamic Rewards section)

5. Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện (CSD)/ Crown Star Director (CSD)



Điều kiện nhận thưởng CSD

1. Duy trì trong tháng:
 - 10 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn; hoặc
 - 5 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có ít nhất 02 Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo đạt chuẩn
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PPV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 100 PV

Conditions for receiving a CSD reward

1. Maintain in the month:
 - 10 Star routes to the standard; or
 - 5 qualified Star Leadership routes, including at least 02 Director of the Emerald Star
2. Maintain monthly PPV ≥ 30 PPV
3. Maintaining monthly PGPV ≥ 100 PV

Tiền Thưởng Lãnh Đạo DSD

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 32% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất

- 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))
- 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

How to calculate CSD Leadership Bonus

- 8% of the Star Leadership PGBV meets your first level standard
 - 32% of the Star Leadership PGBV meets your second level qualification
 - 3% of the Star Leadership PGBV meets your third level qualification
- } Must ensure minimum spend 800 PGBV for the Star Leader meets the nearest upline standard
- If you are eligible to receive the Crossplan, you will receive the difference in the Leadership Bonus calculated from your Level 3 Star Leader or below. (Refer to the Cross Leadership Rewards Section (Crossplan))
 - 2% Dynamic Bonus. (Refer to the Dynamic Rewards section)

VI. TIỀN THƯỞNG NĂNG ĐỘNG 2%/ **DYNAMIC BONUS 2%**

Để khuyến khích các Nhà Phân Phối phát triển chiều sâu và đẩy mạnh hệ thống kinh doanh của họ, MELILEA đã đưa ra một hình thức tiền thưởng bổ sung được gọi là Tiền Thưởng Năng Động 2% dành tặng cho các Nhà Phân Phối đạt được danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn và cao hơn.

In order to encourage Distributors to develop in depth and strengthen their business systems, MELILEA has introduced an additional bonus called the 2% Dynamic Bonus for Distributors to achieve. The Manager of Pearl Star standard and higher.

Điều kiện đạt được Tiền Thưởng Năng Động

Để đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Năng Động trong một tháng, bạn phải duy trì danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai (PSM) đạt chuẩn hoặc cao hơn, và:

1. Duy trì 3 nhánh Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có ít nhất một Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn (hoặc cao hơn)
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 100

Conditions for obtaining the Dynamic Bonus

To qualify for the Dynamic Bonus for a month, you must maintain the standard Pearl Star Management (PSM) title or higher, and:

1. Maintain 3 qualified Star Leadership branches, including at least one qualified Pearl Star Manager (or higher)
2. Maintaining monthly PPV ≥ 30 PV
3. Maintaining monthly PGPV ≥ 100

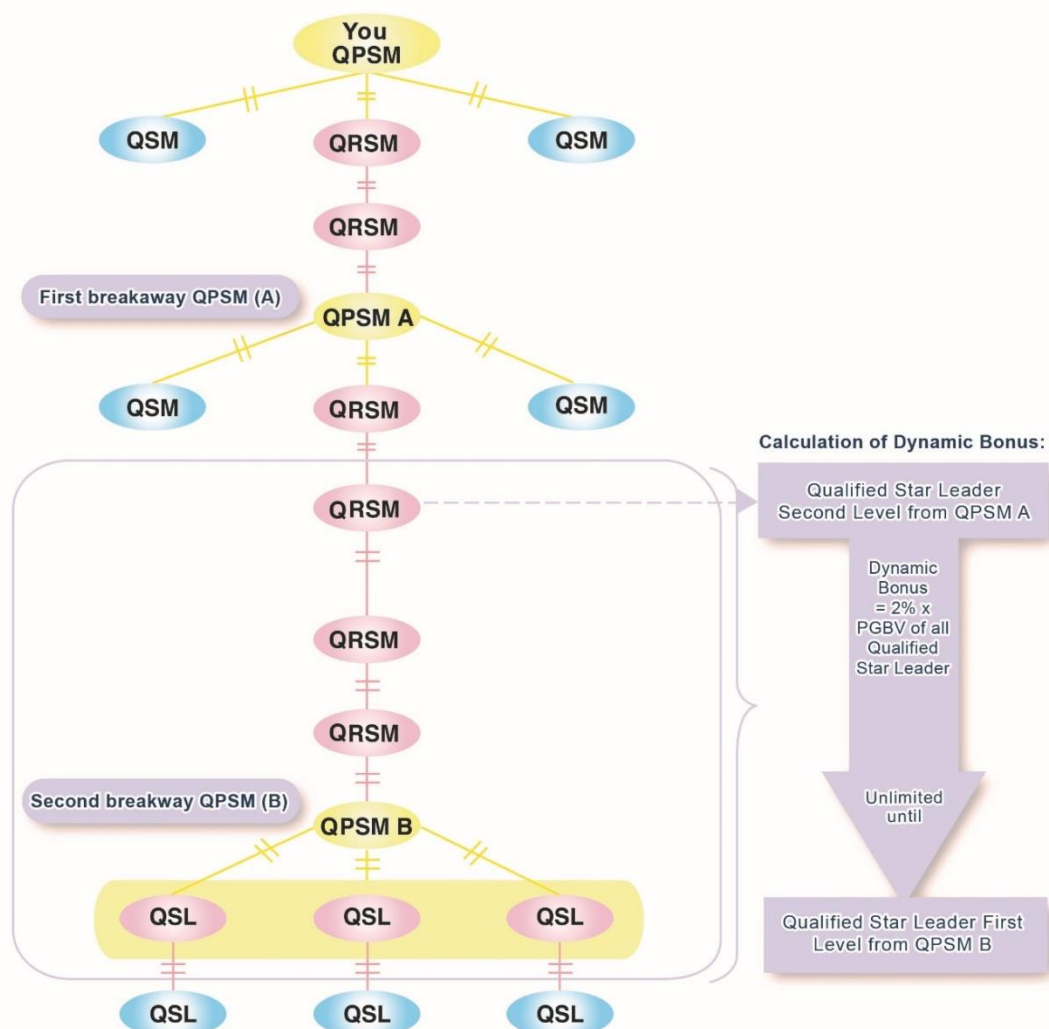
Cách tính Tiền Thưởng Năng Động

Tiền Thưởng Năng Động 2% được tặng cho Nhà Phân Phối đạt được danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn (hoặc cao hơn), người đã phát triển thành công một Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn (hoặc cao hơn) trong hệ thống của họ. Tiền thưởng được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai tách nhánh đầu tiên cho đến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai tách nhánh thứ hai.

Dynamic Bonus Calculation

The 2% Dynamic Bonus is awarded to a Distributor who achieves the qualification of a Pearl Star Manager (or higher) who has successfully developed a qualified Pearl Star Manager (or higher). in their system. The bonus is calculated from the Star Leader who meets the second level of the Pearl Star Manager in the first split until the Star Leader reaches the first level of the Pearl Star Manager in the second branch.

Example of Calculation for Dynamic Bonus



* QPSM = Qualified PSM
* QSL = Qualified Star Leader

VII. NÉN VÀ DÒN CÁC LÃNH ĐẠO NGÔI SAO ĐẠT CHUẨN / **COMPRESSION AND STANDARDS OF STANDARD LEADERS**

Tính năng ổn định độ sâu này cho phép mạng lưới các Lãnh Đạo Ngôi Sao được nén thành cấu trúc nhỏ gọn nhất, chỉ bao gồm các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, từ đó, tính toán các loại Tiền Thưởng dành cho Lãnh Đạo Ngôi Sao.

Tính năng này giúp đảm bảo rằng các Lãnh Đạo Ngôi Sao không đạt chuẩn ở tuyến dưới sẽ không chiếm giữ hệ thống của Lãnh Đạo Ngôi Sao tuyến trên, từ đó làm mất hoặc làm giảm các khoản Tiền Thưởng của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên. PV và BV của các Lãnh Đạo Ngôi Sao không đạt chuẩn sẽ được cộng dồn vào PGPV và PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

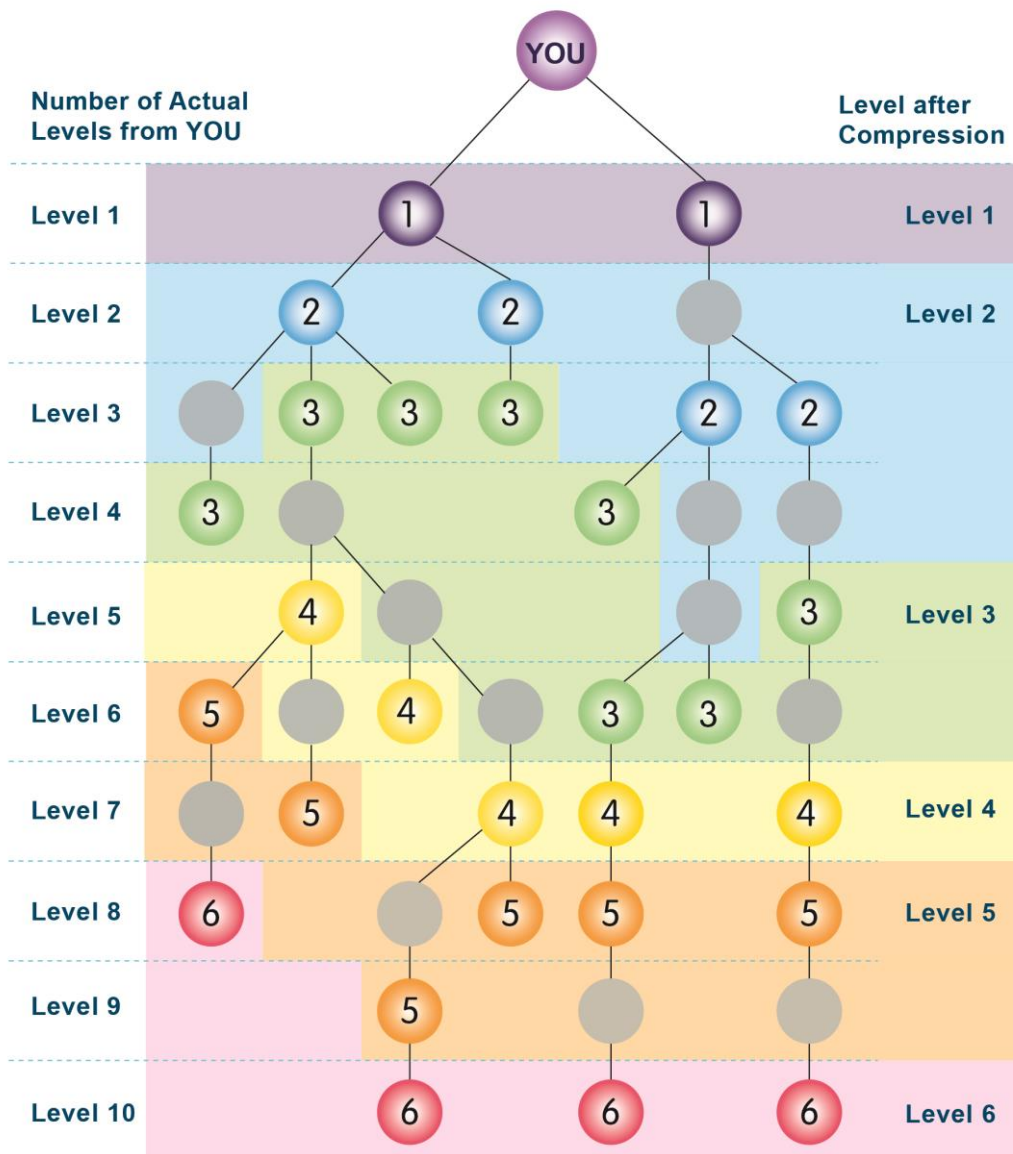
Với tính năng này, MELILEA đảm bảo rằng giữa vô số các Lãnh Đạo Ngôi Sao không hoạt động hoặc không đạt chuẩn khác, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ luôn được nhận tiền thưởng tương xứng với đóng góp của mình. Phần thưởng của bạn được tính trên số tầng Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, dù họ có nằm rất sâu trong hệ thống của bạn.

This unique stability feature allows the network of Star Leaders to be compressed into the most compact structure, including only qualified Star Leaders, thereby calculating the types of Star Leadership Bonuses. Star.

This feature helps to ensure that non-qualified Star Leaders in the downline will not occupy the star Leader system, thus losing or reducing the qualified Star Leaders' Bonuses. upline. PVs and BV of non-standard Star Leaders will be accumulated to the PGPV PP and Star Leaders who have reached the nearest upper level.

With this feature, MELILEA ensures that among countless inactive or otherwise qualified Star Leaders, qualified Star Leaders will always receive a reward that is commensurate with their contribution. Your reward is calculated based on the number of qualified Star Leadership levels, even if they are very deep in your system.

Compression Of Star Leader Downline Chart :



1 2 3 4 5 6 Represents Qualified Star Leader (Distributorship having met current Star leader Personal Group PV requirements)
 ● Represents an Non-Qualified Star Leader

VIII. TIỀN THƯỞNG LÃNH ĐẠO LIÊN THÔNG (5%-22%)/ **CROSS PLAN OF 5%-22%**

Phần Tiền Thưởng Lãnh Đạo chưa được thanh toán tới mức tối đa sẽ được tiếp tục chi trả cho các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn thông qua Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan).

The unpaid Leadership Bonus to the maximum will continue to be paid to qualified Star Leaders through the Crossplan Leadership Bonus.

Điều kiện được nhận Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông

Chỉ những Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn duy trì hàng tháng ít nhất hai nhánh Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (RSM2) mới đủ điều kiện được nhận Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông, miễn là có chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo so với Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba trở xuống.

Condition to receive the Cross Plan

Only qualified Star Leaders who maintain at least two branches of qualified Star Leaders (RSM2) monthly are eligible for the Cross Plan Award, provided there is a difference in the Leadership Bonus compared to the Leader. Stars that qualify at the third level or below.

Cách tính Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông

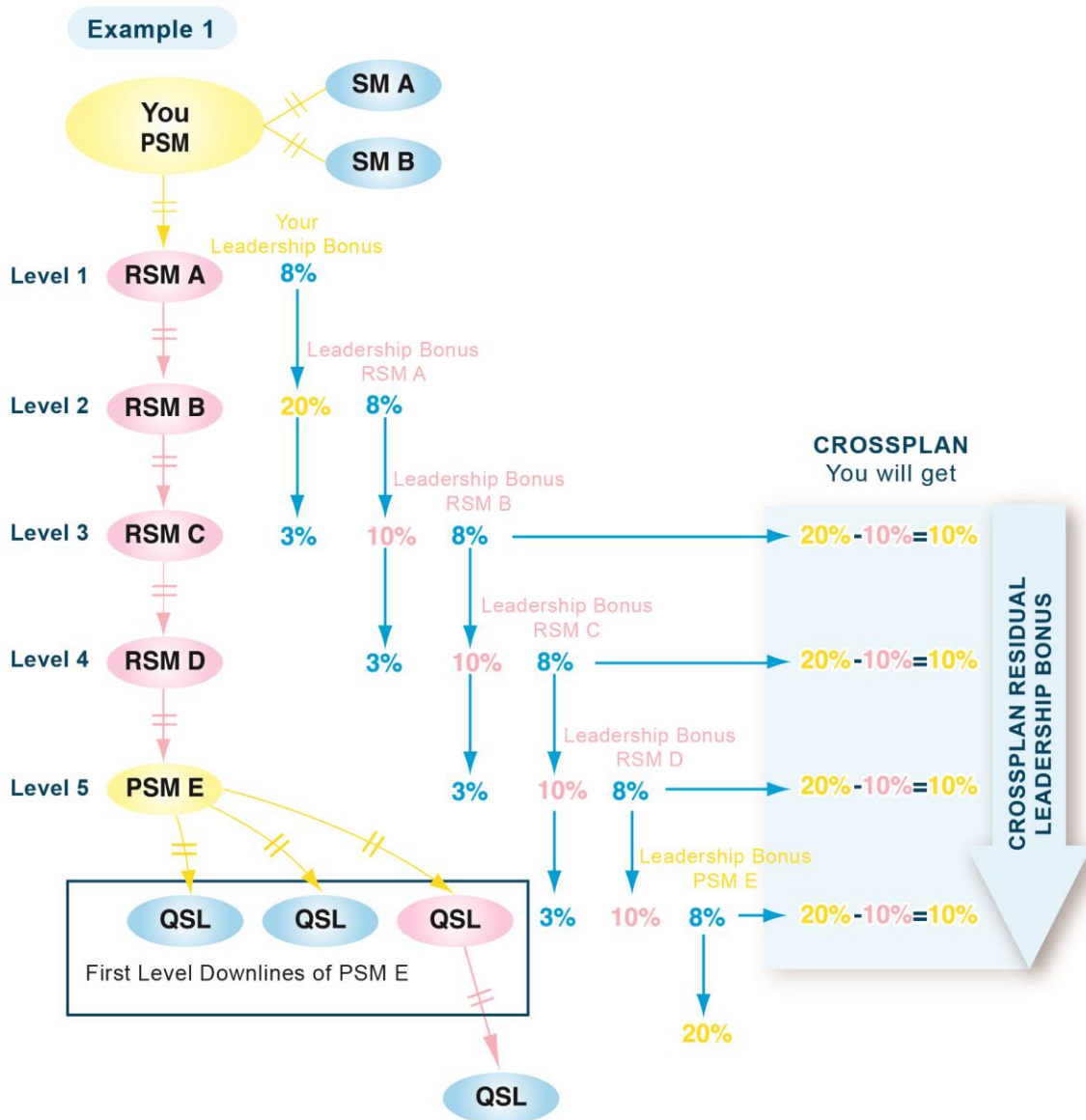
Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông sẽ được tính bằng chênh lệch giữa tỷ lệ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của bạn với các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn từ tầng thứ 3 trở xuống, cho tới tầng thứ nhất của Lãnh Đạo Ngôi Sao Đạt chuẩn có danh hiệu bằng hoặc cao hơn bạn.

Trong ví dụ dưới đây, Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (chi trả theo chiều dọc) bạn sẽ nhận được là 8%, 20% và 3%.

Cross Plan Award Calculation

The Crossplan Leadership Rewards will be calculated as the difference between the ratio of your Leadership Bonus to the qualified Star Leaders from the 3rd floor and below, to the first floor of the Qualified Star Leadership with the title. equal to or higher than you.

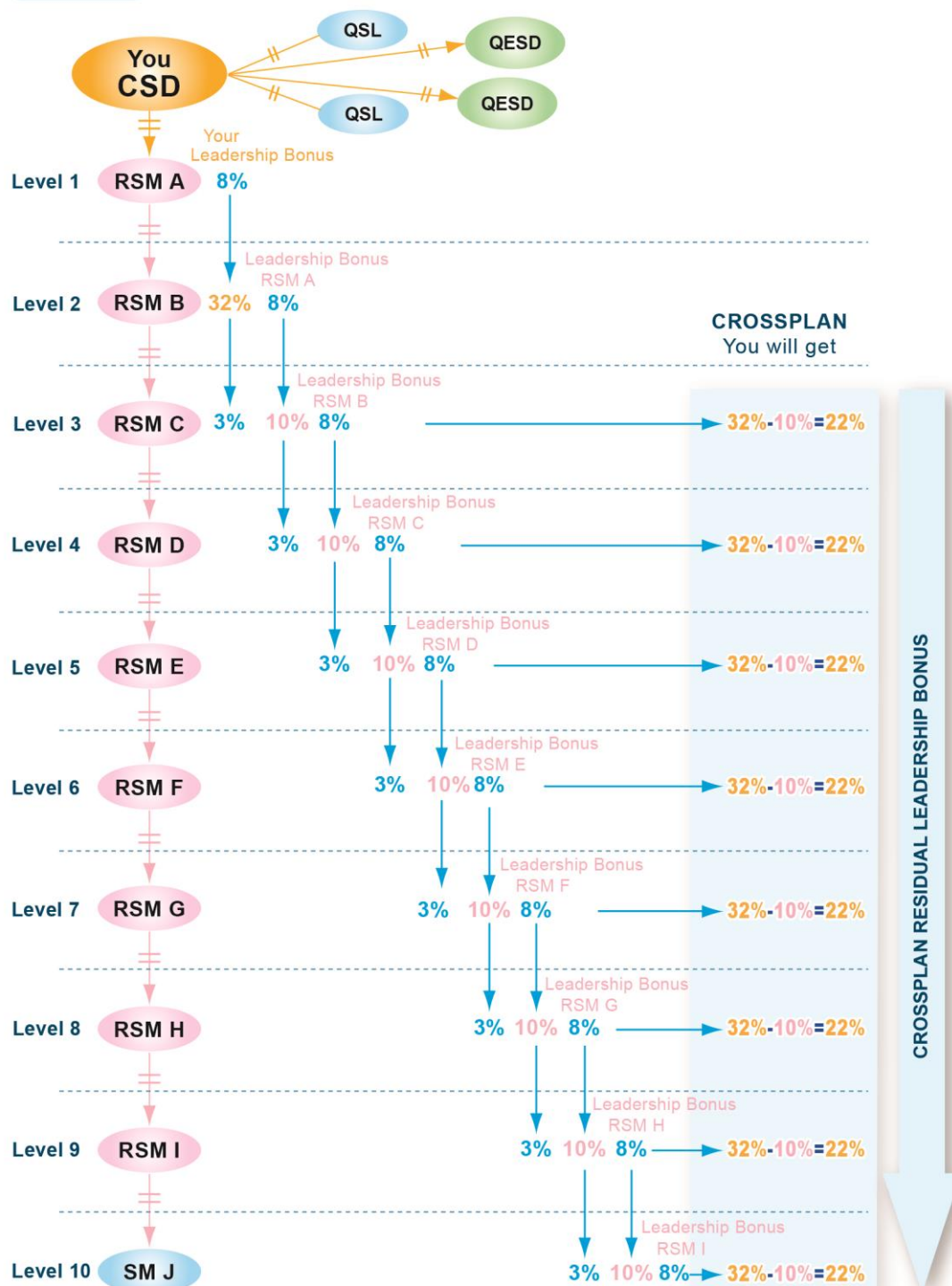
In the example below, the Crossplan Bonus (vertical payment) you will receive is 8%, 20% and 3%.



Trong ví dụ 2, nếu bạn là Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện (CSD) đạt chuẩn và không có tuyển dưới nào có cùng cấp bậc với bạn, bạn sẽ nhận được chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo, nếu có, không giới hạn số cấp tuyển dưới.

In example 2, if you are the standard Crown Star Director (CSD) and no downline has the same rank as you, you will receive the difference in Leadership Bonus, if any, with no limit lower level.

Example 2



VIII. MỨC ĐẢM BẢO TỐI THIỂU/ **MINIMUM GUARANTEE**

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 8%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 8% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV đạt tối thiểu 800 BV để trích 8% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất. Nếu PGBV trong tháng không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 8% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Guaranteed a minimum of 800 PGBV for the 8% Leadership Bonus

Star Leaders who qualify for the 8% Leadership Bonus must ensure that a PGBV reaches a minimum of 800 BV to deduct 8% for a Star Leader who meets the nearest frontline. If the PGBV in the month does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from his Leadership Bonus 8% of the missing PGBV to transfer to the Star Leader who meets the nearest upper line standard.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 10%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 10% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV để trích 10% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất. Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 10% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Guaranteed a minimum of 800 PGBV for a 10% Leadership Bonus

Star Leaders who qualify to receive 10% of the Leadership Bonus must ensure that they have PGBV from qualified Star Leaders on the first floor to reach a minimum of 800 BV to deduct 10% for Star Leaders to reach the nearest upperline . If the PGBV of the month from the qualified Star Leaders on the first floor does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from his Leadership Bonus 10% of the missing PGBV to transfer to the Leader Stars that meet the nearest upline.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 15%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 15% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 15% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 15% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 15% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Guaranteed a minimum of 800 PGBV for a 15% Leadership Bonus

Star Leaders who qualify to receive the 15% Leadership Bonus must ensure that they have PGBV from qualified Star Leaders on the first floor of at least 800 BV and PGBV from Star Leaders who qualify on the second floor or higher down to at least 800 BV to deduct 15% for Star Leaders to reach the nearest upline.

If the PGBV during the month from the qualified Star Leaders on the first floor does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from his Leadership Bonus 15% of the missing PGBV to transfer to the Leader Stars that meet the nearest upline.

If the PGBV during the month from qualified Star Leaders on the second floor or lower does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from their Leadership Bonus 15% of the missing PGBV to transfer to Star Leaders met the closest upline.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 20%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 20% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 20% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 20% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 20% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Guaranteed a minimum of 800 PGBV for a 20% Leadership Bonus

Star Leaders who qualify to receive 20% of the Leadership Bonus must ensure that they have PGBVs from qualified Star Leaders on the first floor of at least 800 BV and PGBV from Star Leaders who qualify on the second floor or higher down to at least 800 BV to deduct 20% for Star Leaders to reach the nearest upper line.

If the PGBV of the month from the qualified Star Leaders on the first floor does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from his Leadership Bonus 20% of the missing PGBV to the Leader. Stars that meet the nearest upline.

If the PGBV during the month from the qualified Star Leaders on the second floor or lower does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from their Leadership Bonus 20% of the missing PGBV to transfer to Star Leaders met the closest upline.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 25%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 25% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 25% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 25% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 25% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Guaranteed a minimum of 800 PGBV for a 25% Leadership Bonus

Star Leaders who qualify to receive 25% of the Leadership Bonus must ensure that they have PGBV from qualified Star Leaders on the first floor of at least 800 BV and PGBV from Star Leaders who qualify on the second floor or higher down to at least 800 BV to deduct 25% for Star Leaders to reach the nearest upline.

If the PGBV of the month from the qualified Star Leaders on the first floor does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from his Leadership Bonus 25% of the missing PGBV to transfer to the Leader Stars that meet the nearest upline.

If the PGBV during the month from qualified Star Leaders on the second floor or lower does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from their Leadership Bonus 25% of the missing PGBV to transfer to Star Leaders met the closest upline.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 30%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 30% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 30% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 30% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 30% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Guaranteed a minimum of 800 PGBV for a 30% Leadership Bonus

Star Leaders who qualify for the 30% Leadership Bonus must ensure that they have PGBV from qualified Star Leaders on the first floor of at least 800 BV and PGBV from Star Leaders who qualify on the second floor or higher down to at least 800 BV to deduct 30% for Star Leaders to reach the nearest upline.

If the PGBV during the month from the qualified Star Leaders on the first floor does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from his Leadership Bonus 30% of the missing PGBV to transfer to the Leader Stars that meet the nearest upline.

If the PGBV during the month from the qualified Star Leaders on the second floor or lower does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from their Leadership Bonus 30% of the missing PGBV to transfer to Star Leaders met the closest upline.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 31%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 31% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 31% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 31% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 31% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Guaranteed a minimum of 800 PGBV for a 31% Leadership Bonus

Star Leaders who qualify for the 31% Leadership Bonus must ensure that they have PGBV from Star Leaders who qualify on the first floor to achieve a minimum of 800 BV and PGBV from Star Leaders who qualify at the second floor or higher down to at least 800 BV to deduct 31% for Star Leaders to reach the nearest upper line.

If the PGBV during the month from the qualified Star Leaders on the first floor does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from his Leadership Bonus 31% of the missing PGBV to transfer to the Leader Stars that meet the nearest upline.

If the PGBV during the month from qualified Star Leaders on the second floor or lower does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from their Leadership Bonus 31% of the missing PGBV to transfer to Star Leaders met the closest upline.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 32%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 32% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 32% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 32% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 32% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Guaranteed a minimum of 800 PGBV for a 32% Leadership Bonus

Star Leaders who qualify for a 32% Leadership Bonus must ensure that they have PGBV from Star Leaders who qualify on the first floor to at least 800 BV and PGBV from Star Leaders who qualify for the second floor or higher down to at least 800 BV to deduct 32% for Star Leaders to reach the nearest upper line.

If the PGBV during the month from the qualified Star Leaders on the first floor does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from his Leadership Bonus 32% of the missing PGBV to transfer to the Leader Stars that meet the nearest upline.

If the PGBV during the month from qualified Star Leaders on the second floor or below does not guarantee ≥ 800 BV, the qualified Star Leader will have to deduct from their Leadership Bonus 32% of the missing PGBV to transfer to Star Leaders met the closest upline.

IX. QUỸ CHEF (QUỸ XE HƠI, NHÀ VÀ GIÁO DỤC) 4%/ **CHEF FUNDS (CAR, HOME AND EDUCATION FUND) 4%**

Nếu bạn muốn có một chiếc xe hơi sang trọng, một ngôi nhà đẹp và tìm kiếm chương trình giáo dục bậc đại học cho con bạn, Quỹ CHEF (Quỹ xe hơi, nhà & giáo dục) 4% sẽ biến giấc mơ của bạn thành hiện thực.

Công Ty dành 4% tổng Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng cho Quỹ CHEF (Quỹ Xe hơi, Nhà & Giáo dục). Số tiền thực tế mà bạn được nhận trong mỗi tháng được xác định dựa trên hệ thống tính điểm và phụ thuộc vào số điểm mà bạn có được.

Thu nhập từ Quỹ CHEF trong một tháng của bạn được xác định như sau:

If you want a luxury car, a beautiful home and looking for a college education program for your children, CHEF (Car, Home & Education) 4% will turn your dreams into realistic.

The Company spends 4% of the monthly Business Value (BV) on the CHEF Fund (Car, Home & Education Fund). The actual amount you receive in each month is determined based on the scoring system and depends on the number of points you get.

Your one-month CHEF Fund income is determined as follows:

PGPV của bạn	X 1%	= A điểm
PGPV của các Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ nhất	X 0,5%	= B điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ hai	X 0,3%	= C điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ ba	X 0,2%	= D điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ tư	X 0,2%	= E điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ năm	X 0,5%	= F điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ sáu	X 0,5%	= G điểm
⇒ Tổng số điểm CHEF của bạn Z = (A + B + C + D + E + F + G) điểm		

$$\begin{aligned}\text{Tiền thưởng CHEF của bạn} &= \frac{4\% \times \text{tổng giá trị kinh doanh hàng tháng của Công Ty}}{\text{Tổng số điểm CHEF của tất cả các Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn}} \times Z \text{ điểm} \\ &= \text{Giá trị mỗi điểm CHEF} \times Z \text{ điểm}\end{aligned}$$

Điều kiện để được nhận Quỹ CHEF

Để đủ điều kiện nhận Quỹ CHEF, bạn phải là một Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn hoặc cao hơn và đáp ứng tất cả các điều kiện sau:

1. Duy trì ít nhất 3 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng.
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 100 PV
4. Lập báo cáo hoạt động hàng tháng, làm việc để giải thích với Công Ty về hoạt động trong tháng và được Công Ty đồng ý

Condition for CHEF Foundation

To be eligible for CHEF, you must be a qualified Pearl Star Manager or above and meet all of the following:

1. Maintain at least 3 qualified Star Leadership routes during the month.
2. Maintaining monthly PPV ≥ 30 PV
3. Maintaining monthly PGPV ≥ 100 PV
4. Prepare monthly operation report, work to explain to the Company about the activities in the month and the Company agrees

Sau khi hoàn thành các điều kiện trên trong ba tháng liên tiếp và gửi tất cả các tài liệu cần thiết kèm theo Đơn tham gia Quỹ CHEF về Công Ty, từ tháng thứ 4 trở đi, bạn sẽ được nhận Quỹ CHEF khi đáp ứng 4 điều kiện nêu trên.

After completing the above conditions for three consecutive months and sending all necessary documents with CHEF Fund Application Form to the Company, from the 4th month onwards, you will receive CHEF Fund when meeting 4 conditions mentioned above.

Đơn tham gia Quỹ CHEF

Để tham gia quỹ CHEF, bạn phải nộp các tài liệu sau đây:

- 2 Đơn tham gia Quỹ CHEF và Hợp Đồng Tham Gia Bán Hàng Đa Cấp, và
- Các tài liệu về xe hơi, nhà ở và chương trình giáo dục được đề cập trong Đơn tham gia Quỹ CHEF, ví dụ: hợp đồng thuê – mua, hợp đồng mua bán, các giấy tờ pháp lý, thư chấp nhận của cơ sở đào tạo, hóa đơn...

CHEF Fund application

To join CHEF, you must submit the following:

- 2 CHEF Fund applications and Multilevel Sales Participation Contract, and
- Car, housing and educational program documents are included in the CHEF Application Form, for example: lease-purchase agreement, purchase agreement, legal documents, acceptance letter from CHEF training facilities, invoices ...

Công Ty giữ quyền phê duyệt lựa chọn xe hơi, nhà ở và chương trình giáo dục. Giá trị tối thiểu được áp dụng như sau:

Đối với xe hơi, từ 400,000,000 VNĐ trở lên (tương đương RM 50.000/25.000 đô la Singapore)

Đối với nhà, từ 800,000,000 VNĐ trở lên (tương đương RM 100.000/50.000 đô la Singapore)

Đối với chương trình giáo dục, từ 160,000,000 VNĐ trở lên (tương đương RM 10.000/10.000 đô la Singapore)

The Company reserves the right to approve car, housing and educational program options. The minimum value is applied as follows:

For cars, from VND 400,000,000 or more (equivalent to RM 50,000 / S \$ 25,000)

For houses, from 800,000,000 VND or more (equivalent to RM 100,000 / 50,000 Singapore dollars)

For educational programs, from 160,000,000 VND and above (equivalent to RM 10,000 / 10,000 Singapore dollars)

Chi trả Quỹ CHEF/ **CHEF Fund Payments**

Quỹ CHEF được chi trả cùng với các khoản thưởng hàng tháng khác cho tất cả các Nhà Phân Phối đạt chuẩn trong tháng.

Công Ty sẽ chi trả Quỹ CHEF cho Nhà Phân Phối đạt chuẩn và Nhà Phân Phối đó có trách nhiệm thanh toán các khoản lệ phí, phí có liên quan đến xe hơi, hà ở và chương trình Giáo dục bậc đại học (CHEF) kịp thời.

Nhà Phân Phối đạt chuẩn cũng được yêu cầu cung cấp bằng chứng mua xe, nhà hoặc đăng ký chương trình giáo dục bậc đại học dưới hình thức ba (03) bộ ảnh màu cỡ 15x20 cm (6R) và một (01) bản photo đen trắng trong vòng 90 ngày sau khi nhận được khoản thanh toán đầu tiên.

Sự chậm trễ trong việc cung cấp các tài liệu trên có thể khiến các khoản thanh toán tiếp theo bị giữ lại.

- Giá trị thanh toán tối đa đối với xe hơi là 150% giá mua xe;
Thời gian thanh toán tối đa là 5 năm
- Giá trị thanh toán tối đa đối với nhà là 150% giá mua nhà;
Thời gian thanh toán tối đa là 20 năm
- Giá trị thanh toán tối đa đối với đối với chương trình giáo dục là 150% học phí;
Thời gian thanh toán tối đa là 4 năm

CHEF is paid together with other monthly bonuses to all qualified Distributors during the month.

The Company will pay the CHEF Fund to a qualified Distributor and such Distributor shall be responsible for payment of fees, charges related to cars, accommodations and the Higher Education Program (CHEF) in time. time.

Qualified Distributors are also required to provide proof of purchase of a car, home or registration for higher education in the form of three (03) sets of color photos of 15x20 cm (6R) and one (01) copy. Black and white within 90 days after receiving the first payment.

A delay in providing the above documents may result in subsequent payments being held.

- The maximum payment value for cars is 150% of the purchase price;
The maximum payment time is 5 years
- The maximum payment value for a house is 150% of the purchase price;
The maximum payment time is 20 years
- The maximum payment for an educational program is 150% of the tuition fee;
The maximum payment time is 4 years

Sau khi nhận đủ các khoản thanh toán cho một chương trình của Quỹ CHEF, Nhà Phân Phối đạt chuẩn có thể đăng ký tham gia chương chính khác của Quỹ này.

Nhà Phân Phối sử dụng Quỹ CHEF để mua xe hơi sẽ phải dán logo của Công Ty ở vị trí nổi bật của chiếc xe đó.

After receiving full payment for a CHEF program, a qualified Distributor may apply for another chapter of this Fund.

Distributors who use the CHEF Fund to buy cars will have to place the Company's logo in the prominent position of that vehicle.

Công Ty sẽ ngừng chi trả Quỹ CHEF trong các trường hợp sau: / The Company will stop paying CHEF Fund in the following cases:

- Xe bị đánh cắp mà Nhà Phân Phối không mua xe khác
- Nhà Phân Phối bán xe hoặc nhà mà không mua xe hay nhà khác
- Xe hơi hoặc nhà bị hư hỏng đến mức không thể sửa chữa
- Nhà Phân Phối đang nhận Quỹ CHEF có liên quan trực tiếp hoặc gián tiếp với các công ty bán hàng trực tiếp khác hoặc bất kỳ công ty nào bán sản phẩm cạnh tranh với sản phẩm của Công Ty
- Nhà Phân Phối đang nhận Quỹ CHEF vi phạm các quy định tại Hợp Đồng Tham Gia Bán Hàng Đa Cấp và Quy Tắc Hoạt Động của Công Ty
- Nhà Phân Phối đang nhận Quỹ CHEF không thực hiện trách nhiệm hướng dẫn và đào tạo tuyển dưới của mình và không tham dự các chương trình đào tạo do Hệ thống Netplus Toàn cầu tổ chức
- The vehicle is stolen and the Distributor does not buy another vehicle
- Distributor sells a car or a home without buying a car or another home
- A car or home is damaged so much that it cannot be repaired
- Distributors are receiving CHEF Funds directly or indirectly with other direct selling companies or any companies selling products that compete with Company's products.
- Distributors who are receiving CHEF Funds in violation of the provisions of the Multi-Level Sales Participation Contract and Company's Code of Operation
- Distributors who are accepting CHEF Funds do not undertake the responsibility of guiding and training their downlines and do not attend training programs organized by Global Netplus System

X. QUỸ THƯỞNG NỬA NĂM VÀ HÀNG NĂM DÀNH CHO GIÁM ĐỐC NGÔI SAO / HALF YEAR AND ANNUAL BONUS FUNDS FOR THE STAR MANAGER

Đây là các quỹ thưởng ghi nhận những nỗ lực hoạt động kinh doanh và động lực phi thường dành riêng cho các Giám Đốc Ngôi Sao.

These are reward funds that recognize extraordinary business efforts and motivation for Star Directors.

Quỹ Thưởng Nửa Năm (HYBF) cho Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo 1%

Half-Year Bonus Fund (HYBF) for Director of Emerald Star 1%

Công Ty dành 1% Giá Trị Kinh Doanh (BV) trong nửa năm cho Quỹ Thưởng này. Quỹ Thưởng HYBF được tính toán và chi trả sáu tháng một lần, bằng cách chia cho các Nhà Phân Phối đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo trở lên, theo tỷ lệ giá trị Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà họ tích lũy được từ Tháng Một đến Tháng Sáu hoặc từ Tháng Bảy đến Tháng Mười Hai của năm.

The Company dedicates 1% of Business Value (BV) for half a year to this Bonus Fund. The HYBF Bonus Fund is calculated and paid every six months, by dividing it into Distributors who qualify the Director of Emerald Star and above, in proportion to the value of their Leadership and Dynamic Bonuses. accumulated from January to June or from July to December of the year.

$$\frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) trong nửa năm của Công Ty} \times 1\%}{\text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động chi trả cho Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo trở lên trong nửa năm}}$$

× Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động* tích lũy trong kỳ tính thưởng

$$\frac{\text{Company's Half-yearly business value (BV)} \times 1\%}{\text{Half-yearly total of Qualifiers' Leadership \& Dynamic Bonuses}}$$

× Your total Qualified Leadership & Dynamic Bonuses *during the half-year period

* Lưu ý: “Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động” có nghĩa là Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà bạn được nhận trong mỗi tháng đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo hoặc cao hơn.

*** Note: "Leadership Bonus and Dynamic Bonus" means the Leadership Bonus and the Dynamic Bonus you receive each month that qualify as the Director of the Emerald Star or above.**

Quỹ Thưởng Hàng Năm (YBF) cho Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương 0.5%

Công Ty dành 0.5% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng năm cho Quỹ Thưởng này. Quỹ Thưởng này được tính toán và chi trả hàng năm, bằng cách chia cho các Nhà Phân Phối đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương trở lên, theo tỷ lệ giá trị Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà họ tích lũy được từ Tháng Một đến Tháng Mười Hai của năm.

Annual Bonus Fund (YBF) for Diamond Star Director 0.5%

The Company allocates 0.5% of Business Value (BV) annually to this Bonus Fund. This Bonus Fund is calculated and paid annually, by dividing the distribution to Diamond Star Director or above, according to the ratio of Leadership Bonus and Dynamic Bonuses they have accumulated. from January to December of the year.

$$\frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) trong năm của Công Ty} \times 0.5\%}{\text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động chi trả cho Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương trở lên trong năm}}$$

× Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động* tích lũy trong kỳ tính thưởng

$$\frac{\text{Company's Yearly business value (BV)} \times 0.5\%}{\text{Yearly total of Qualifiers' Leadership \& Dynamic Bonuses}}$$

× Your total Qualified Leadership & Dynamic Bonuses *during the year

* Lưu ý: “Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động” có nghĩa là Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà bạn được nhận trong mỗi tháng đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương hoặc cao hơn.

*** Note:** “Leadership Bonus and Dynamic Bonus” means the Leadership Bonus and the Dynamic Bonus you receive each month as Diamond Star Director or above.

Quỹ Thưởng Hàng Năm (YBF) cho Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện 0.5%

Công Ty dành 0.5% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng năm cho Quỹ Thưởng này. Quỹ Thưởng này được tính toán và chi trả hàng năm, bằng cách chia cho các Nhà Phân Phối đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện, theo tỷ lệ giá trị Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà họ tích lũy được từ Tháng Một đến Tháng Mười Hai của năm.

Annual Bonus Fund (YBF) for the Crown Star Director 0.5%

The Company allocates 0.5% of Business Value (BV) annually to this Bonus Fund. This Bonus Fund is calculated and paid annually, by dividing it to Distributors who qualify as the Crown Star Director, in proportion to the value of the Leadership Bonus and the Dynamic Bonus they have accrued from the Month One to December of the year.

$$\frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) trong năm của Công Ty} \times 0.5\%}{\text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động chi trả cho Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện}} \times \text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động* tích lũy trong kỳ tính thưởng}$$

$$\frac{\text{Company's Yearly business value (BV)} \times 0.5\%}{\text{Yearly total of Qualifiers' Leadership \& Dynamic Bonuses}} \times \text{Your total Qualified Leadership \& Dynamic Bonuses *during the year}$$

* Lưu ý: “Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động” có nghĩa là Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà bạn được nhận trong mỗi tháng đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện.

*** Note:** “Leadership Bonus and Dynamic Bonus” means the Leadership Bonus and the Dynamic Bonus you receive each month as the Star Crown Director.

XI. GIẢI THƯỞNG VINH DANH/ RECORINIZATION AWARD

Để ghi nhận thành tích của các Lãnh Đạo Ngôi Sao, Công Ty đã thiết lập một số giải thưởng và tiêu chí phù hợp với việc quản lý hoạt động kinh doanh để vinh danh và công nhận năng lực của các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn.

Giải Thưởng Vinh Danh bao gồm Xác nhận Công nhận Chính thức và Huy Hiệu Danh Hiệu nhằm xác nhận mức độ thành công của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn.

Chỉ những Lãnh Đạo Ngôi Sao đã đáp ứng các tiêu chí sau đây mới được nhận Giải Thưởng Vinh Danh.

1. Đạt chuẩn đối với từng cấp bậc liên quan trong 3 tháng liên tiếp
2. Tham dự tất cả các hội thảo và đào tạo chính thức của Công Ty, không có bất kỳ hành vi vi phạm Hợp Đồng Tham Gia Bán Hàng Đa Cấp và Quy Tắc Hoạt Động của Công Ty.
3. Thực hiện đầy đủ việc đào tạo cho hệ thống của mình, đảm bảo tuân thủ Hệ thống Netplus toàn cầu cũng như nhiệt tình tham dự các buổi gặp mặt của Công Ty.

4. Lãnh Đạo Ngôi Sao chỉ được nhận duy nhất một Huy Hiệu Danh Hiệu tại một thời điểm. Công Ty sẽ xác minh và trao Huy Hiệu Danh Hiệu cấp cao nhất tại thời điểm công nhận.

In recognition of the achievements of Star Leaders, the Company has established a number of awards and criteria that are appropriate to the business management to honor and recognize the competence of Star Leaders. .

The Honor Awards include the Official Acknowledgment and the Honors Badge to confirm the level of success of a qualified Star Leader.

Only Star Leaders who have met the following criteria will be honored.

1. Meet the standards for each relevant rank in 3 consecutive months
2. Attend all official Company training and workshops, without any violation of the Multi-Level Sales Participation Contract and Company Code of Operation.
3. Implementing all the training for your system, ensuring compliance with the Global Netplus System as well as enthusiastically attending the Company's meetings.
4. Star Leaders can receive only one title badge at a time. The Company will verify and award the top-level Badge Badge at the time of recognition.

Lưu ý: Công Ty giữ quyền thay đổi các tiêu chí nêu trên sau khi đăng ký với các cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Note: The Company reserves the right to change the above criteria after registering with the competent authorities as prescribed by law.

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao / Star Management Pin



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Quản Lý Ngôi Sao trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao và:

- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao có hình tam giác màu vàng, được khắc logo MELILEA và danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao (SM)

Qualifying conditions and Recognition Awards

Distributors who maintain Star Management eligibility for 3 consecutive months will be awarded the Star Management Badge and:

- Invited and honored at the event "Star Leadership Conference & Recognition"

- Distributor's name is posted on MELILEA e-Newsletter

The Star Management Badge has a gold film triangle, engraved with the MELILEA logo and the Star Management (SM) title

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc / Ruby Star Management Pin



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc và:

- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc có hình tam giác màng vàng, phân biệt bằng một viên pha lê hồng ngọc đặt trên đỉnh logo MELILEA và danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM) nền đỏ.

Qualifying conditions and Recognition Awards

Distributors who maintain Ruby Star Management eligibility criteria for 3 consecutive months will be awarded the Ruby Star Management Badge and:

- Invited and honored at the event "Star Leadership Conference & Recognition"
- Distributor's name is posted on MELILEA e-Newsletter

The Ruby Star Management Badge has a yellow membrane triangle, distinguished by a ruby crystal on top of the MELILEA logo and the Red Ruby Star Management (RSM) title.

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai/ Pearl Star Management Pin



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai, Xác nhận Công nhận Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai, và:

- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên và ảnh Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai có hình tam giác màng vàng, phân biệt bằng một viên pha lê ngọc trai đặt trên đỉnh logo MELILEA và danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM) trắng ngọc trai.

Qualifying conditions and Recognition Awards

Distributors who maintain the Pearl Star Management qualification for 3 consecutive months will be awarded a Pearl Star Management Badge, a Pearl Star Management Acknowledgment, and:

- Invited and honored at the event "Star Leadership Conference & Recognition"
- Distributor's name and photo are posted on MELILEA e-Newsletter

The Pearl Star Management Badge has a gold membrane triangle, distinguished by a pearl crystal that sits on top of the MELILEA logo and the white Pearl Star Management (RSM) title.

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo / Emerald Star Director Pin



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo, Xác nhận Công nhận Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo và:

- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên, ảnh và câu chuyện thành công của Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo có hình vương miện, được chế tác bằng vàng nguyên khối, được khắc logo MELILEA và danh hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo. Năm viên ngọc lục bảo được đính trên các nan của vương miện và viên thứ sáu hình cầu được gắn phía trên logo MELILEA.

Qualifying conditions and Recognition Awards

Distributors who maintain the requirements of the Director of the emerald Star will be awarded the Director of the Emerald Star Director, Confirmation of Director of the Emerald Star and:

- Invited and honored at the event "Star Leadership Conference & Recognition"
- Distributor's name, photo and success story are posted on MELILEA e-Newsletter

The Emerald Star Director Badge has a crown shape, made of solid gold, engraved with the MELILEA logo and the title of Director of the Emerald Star. Five emeralds are encrusted on the spokes of the crown and a sixth spherical shape is mounted above the MELILEA logo.

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương / Diamond Star Director Pin



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương, Xác nhận Công nhận Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương và:

- Được mời tham dự Hội Nghị Giám Đốc Ngôi Sao
- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên, ảnh và câu chuyện thành công của Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương có hình vương miện, được chế tác bằng vàng nguyên khối, được khắc logo MELILEA và danh hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương. Năm viên kim cương được đính trên các nan của vương miện và viên thứ sáu hình cầu được gắn phía trên logo MELILEA.

Qualifying conditions and Recognition Awards

Distributors who maintain Diamond Star Director qualification for 3 consecutive months will be awarded the Diamond Star Director Badge, Diamond Star Director Accreditation and:

- Be invited to attend the Star Director Meeting
- Invited and honored at the event "Star Leadership Conference & Recognition"
- Distributor's name, photo and success story are posted on MELILEA e-Newsletter

The Diamond Star Director's Badge is in a crown, made of solid gold, engraved with the MELILEA logo and the title of Director of the Diamond Star. Five diamonds are set on the spokes of the crown and the sixth spherical shape is mounted above the MELILEA logo.

Huy Hiệu Giám Đốc Vương Miện / Crown Director Pin



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện, Xác nhận Công nhận Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện và:

- Được mời tham dự Hội Nghị Giám Đốc Ngôi Sao
- Được mời tham dự và được vinh danh tại “Đại hội MELILEA Quốc tế”
- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên, ảnh và câu chuyện thành công của Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện có hình vương miện, được chế tác bằng vàng 24K nguyên khối, được khắc logo MELILEA và danh hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương. Năm viên kim cương được đính trên các nan của vương miện và một viên hồng ngọc hình cầu được gắn phía trên logo MELILEA

Qualifying conditions and Recognition Awards

Distributors who maintain the Crown Star Director qualification for 3 consecutive months will be awarded the Crown Star Director Badge, Crown Star Director Acknowledgment and:

- Be invited to attend the Star Director Meeting
- Invited and honored at the "International MELILEA Congress"
- Invited and honored at the event "Star Leadership Conference & Recognition"
- Distributor's name, photo and success story are posted on MELILEA e-Newsletter

The Crown Star Director's Badge features a crown, crafted in solid 24K gold, engraved with the MELILEA logo and the title of Director of the Diamond Star. Five diamonds are set on the spokes of the crown and a spherical ruby is mounted above the MELILEA logo