

CÔNG TY TNHH QUỐC TẾ MELILEA VIỆT NAM
KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG

MỤC LỤC

GIẢI THÍCH THUẬT NGỮ	3
BẢNG TỔNG HỢP CẤP BẬC & DANH HIỆU	5
I. LỢI NHUẬN BÁN LẺ 10% - 30%	7
II. TIỀN THƯỞNG HIỆU SUẤT 5% - 25%	7
III. QUỸ TIỀN THƯỞNG THÀNH TÍCH 10% (3%, 2%, 3%, 2%)	8
1. Quỹ PPV 135 = 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng	8
2. Quỹ PGPV 400 = 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng	9
3. Quỹ PGPV 800 = 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng	9
4. Quỹ PGPV 1350 = 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng	10
IV. TỔNG HỢP TIỀN THƯỞNG DÀNH CHO LÃNH ĐẠO NGÔI SAO	16
V. DANH HIỆU VÀ TIỀN THƯỞNG LÃNH ĐẠO (LEADERSHIP BONUS)	17
1. Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM)	17
3. Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo (ESD)	19
4. Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương (DSD)	20
VI. TIỀN THƯỞNG NĂNG ĐỘNG 2%	21
VII. NÉN VÀ DÒN CÁC LÃNH ĐẠO NGÔI SAO ĐẠT CHUẨN	23
VIII. MỨC ĐẢM BẢO TỐI THIỂU	28
X. QUỸ THƯỞNG NỬA NĂM VÀ HÀNG NĂM DÀNH CHO GIÁM ĐỐC NGÔI SAO	32
XI. GIẢI THƯỞNG VINH DANH	33

GIẢI THÍCH THUẬT NGỮ

Các thuật ngữ được sử dụng trong Kế Hoạch Trả Thưởng của MELILEA được giải thích theo các quy định dưới đây.

Công Ty (MELILEA) có nghĩa là Công Ty TNHH Melilea Quốc Tế Việt Nam.

Giá Trị Kinh Doanh (BV - Business Value) Là giá trị được quy định riêng cho từng sản phẩm, được sử dụng để tính toán tất cả các khoản hoa hồng, tiền thưởng, lợi ích kinh tế khác quy định tại Kế Hoạch Trả Thưởng (*còn gọi là Giá Trị Tính Thưởng*).

Điểm Giá Trị (PV - Point Value) Là điểm được quy định riêng cho từng sản phẩm. Nhà Phân Phối khi hoàn thành đơn hàng với Công Ty sẽ được ghi nhận PV, được sử dụng để xác định mức độ đạt chuẩn, sự thăng tiến thứ hạng và đủ điều kiện nhận thưởng của các Nhà Phân Phối

Điểm Giá Trị Cá Nhân (PPV - Personal Point Value) Là PV phát sinh từ các đơn hàng được đặt bởi cá nhân Nhà Phân Phối trong một tháng.

Nhóm Cá Nhân (Personal Group) Là các Nhà Phân Phối tuyển dưới trong hệ thống của bạn, ngoại trừ các Lãnh Đạo Ngôi Sao tách nhánh và hệ thống của họ.

Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGPV - Personal Group Point Value) Là PV phát sinh từ các đơn hàng được đặt bởi các Nhà Phân Phối tuyển dưới trong Nhóm Cá Nhân của bạn.

Giá Trị Kinh Doanh Nhóm Cá Nhân (PGBV - Personal Group Business Value) Là BV phát sinh từ các đơn hàng được đặt bởi các Nhà Phân Phối tuyển dưới trong Nhóm Cá Nhân của bạn.

Điểm Giá Trị Nhóm (GPV - Group Point Value) Là tổng số PV phát sinh từ các đơn hàng được đặt bởi các Nhà Phân Phối tuyển dưới trong hệ thống của bạn, bao gồm cả các Lãnh Đạo Ngôi Sao tách nhánh và nhóm của họ.

Lãnh Đạo Ngôi Sao (SL - Star Leader) Là một Nhà Phân Phối đạt danh hiệu từ Quản lý Ngôi sao trở lên. Tham khảo Bảng tổng hợp Cấp bậc và Danh hiệu.

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (QSL - Qualified Star Leader)/Lãnh Đạo Ngôi Sao tách nhánh (breakaway Star Leader) Là Lãnh Đạo Ngôi Sao duy trì điều kiện hàng tháng bao gồm Điểm Giá Trị Cá Nhân (PPV) từ 30PV trở lên và Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGPV) từ 800 PV trở lên, hoặc là Lãnh Đạo Ngôi Sao đủ tiêu chuẩn nhận Hoa Hồng Lãnh Đạo (Leadership Bonus) trong tháng.

Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (Qualified Star Leader Line) Là một tuyến có ít nhất một Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn.

Hoa Hồng Lãnh Đạo (Leadership Bonus) Là hoa hồng được trả cho các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn hàng tháng.

Khối lượng hàng tháng (Monthly Volume) Là khối lượng được tạo ra trong một tháng dương lịch – tính từ 00h00 ngày đầu tiên của tháng đến 24h00 ngày cuối cùng của tháng.

Lợi nhuận bán lẻ (Retailing Profit) Là khoản chênh lệch giữa giá bán cho Nhà Phân Phối và Giá bán lẻ.

Giá bán lẻ hoặc Giá bán cho khách hàng (Retail or Customer Price) Là giá bán đề xuất dành cho khách hàng, được quy định tại Danh Mục Hàng Hóa Kinh Doanh Theo Phương Thức Đa Cấp. Công Ty có quyền điều chỉnh Giá bán lẻ/Giá bán dành cho khách hàng, tùy thuộc vào tình hình thị trường.

Chú thích:

- Tất cả các loại hoa hồng, tiền thưởng, lợi ích kinh tế khác trong Kế Hoạch Trả Thưởng này được tính toán dựa trên Giá Trị Tính Thưởng (BV).
- Các quy định liên quan tới Điểm Giá Trị (cá nhân, nhóm cá nhân, nhóm) hoặc Giá Trị Kinh Doanh được hiểu là áp dụng hàng tháng, trừ khi được chỉ rõ (ví dụ giá trị tích lũy, giá trị theo quý, theo năm).

BẢNG TỔNG HỢP CẤP BẬC & DANH HIỆU

Cấp bậc/Danh hiệu		PPV trong tháng	PGPV trong tháng	PGPV tích lũy	Điều kiện khác
Nhà phân phối		$\geq 30PV$	-	≥ 80	-
		$\geq 30PV$	-	≥ 400	-
		$\geq 30PV$	-	≥ 800	-
Nhà phân phối Ngôi sao (SD)		$\geq 30PV$	$\geq 1000 PV$	-	-
		$\geq 30PV$	$\geq 300 PV$	$\geq 1600 PV$	-
Quản lý Ngôi sao (SM)		$\geq 30PV$	$\geq 800 PV$	$\geq 1600 PV$	-
		$\geq 30PV$	-	$\geq 1600 PV$	có ít nhất một Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Quản lý Ngôi sao Hồng ngọc (RSM)	(RSM 1)	$\geq 30PV$	$\geq 300 PV$	-	01 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
	(RSM 2)	$\geq 30PV$	$\geq 100 PV$	-	02 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Quản lý Ngôi sao Ngọc trai (PSM)	(PSM 3)	$\geq 30PV$	$\geq 100 PV$	-	03 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
	(PSM 4)	$\geq 30PV$	$\geq 100 PV$	-	04 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Giám đốc Ngôi sao Ngọc lục bảo (ESD)	(ESD 5)	$\geq 30PV$	$\geq 100 PV$	-	05 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
	(ESD 6)	$\geq 30PV$	$\geq 100 PV$	-	06 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Giám đốc Ngôi sao Kim cương (DSD)		$\geq 30PV$	$\geq 100 PV$	-	05 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có 01 Tuyến Giám đốc Ngôi sao Ngọc lục bảo
		$\geq 30PV$	$\geq 100 PV$	-	07-09 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn
Giám đốc Ngôi sao Vương miện (CSD)		$\geq 30PV$	$\geq 100 PV$	-	05 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có 02 Tuyến Giám đốc Ngôi sao Ngọc lục bảo
		$\geq 30PV$	$\geq 100 PV$	-	Từ 10 Tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trở lên

Một nền tảng cho sự nghiệp **THÀNH CÔNG**

Cơ hội để **CHUYỂN ĐỔI** cuộc sống của bạn

Sự khởi đầu của một cuộc sống **TƯƠI ĐẸP**

MELILEA SẼ THAY ĐỔI CUỘC SỐNG CỦA BẠN VÀ NHỮNG ĐIỀU XUNG QUANH BẠN

Là một Công Ty đáng tin cậy, MELILEA cung cấp cho bạn một nền tảng kinh doanh để tự chuyển đổi, nơi mà sự giàu có bền vững không còn là một giấc mơ. Đó là sự đào tạo và hỗ trợ hoàn hảo cộng với những phần thưởng khích lệ bổ ích sẽ thay đổi cuộc sống của bạn.

Hơn nữa, trong MELILEA, bạn không chỉ có thể thay đổi cuộc sống của chính mình, mà còn có thể giúp thay đổi cuộc sống của những người khác xung quanh bạn để họ cũng có thể tận hưởng đỉnh cao của thành công.

Kinh doanh cùng MELILEA là một con đường thành công đã được chứng minh, và Kế Hoạch Trả Thưởng này là chìa khóa của bạn cho một cuộc sống khỏe mạnh, giàu có và hạnh phúc.

MỘT KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG CÔNG BẰNG VÀ HOÀN HẢO

Hoạt động kinh doanh của MELILEA đã thu hút rất nhiều người trên toàn cầu, những người đã đạt được đỉnh cao của sự nghiệp giàu có.

Kế Hoạch Trả Thưởng công bằng, hợp lý, toàn diện và thiết thực của MELILEA đã góp phần vào thành công của họ, bất kể thứ hạng trong Công Ty.

Kế Hoạch Trả Thưởng của MELILEA đã vượt qua thử thách của thời gian, cho phép kinh doanh và tăng trưởng bền vững và nó đảm bảo thu nhập lâu dài ổn định với mô hình kinh doanh dễ dàng, có thể mở rộng để bạn thực hiện ước mơ của mình.

TUÂN THỦ QUY ĐỊNH CỦA NGHỊ ĐỊNH 40/2018/NĐ-CP VỀ TRẦN CHI TRẢ HOA HỒNG, TIỀN THƯỞNG VÀ LỢI ÍCH KINH TẾ

Theo quy định của Nghị định 40/2018/NĐ-CP, MELILEA có trách nhiệm đảm bảo tổng giá trị hoa hồng, tiền thưởng và lợi ích kinh tế khác, bao gồm cả lợi ích được hưởng theo chương trình khuyến mại trả cho Nhà Phân Phối (“Tổng giá trị chi trả”) trong một năm quy đổi thành tiền không vượt quá 40% doanh thu bán hàng đa cấp trong năm đó của MELILEA. Để đảm bảo tuân thủ quy định này, Công Ty sẽ thường xuyên theo dõi Tổng giá trị chi trả. Trường hợp tổng giá trị chi trả có xu hướng vượt quá 40% doanh thu bán hàng đa cấp trong năm của Công Ty, MELILEA sẽ đăng ký, thông báo tới cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật để điều chỉnh các chính sách chi trả cho Nhà Phân Phối.

I. LỢI NHUẬN BÁN LẺ 10% - 30%

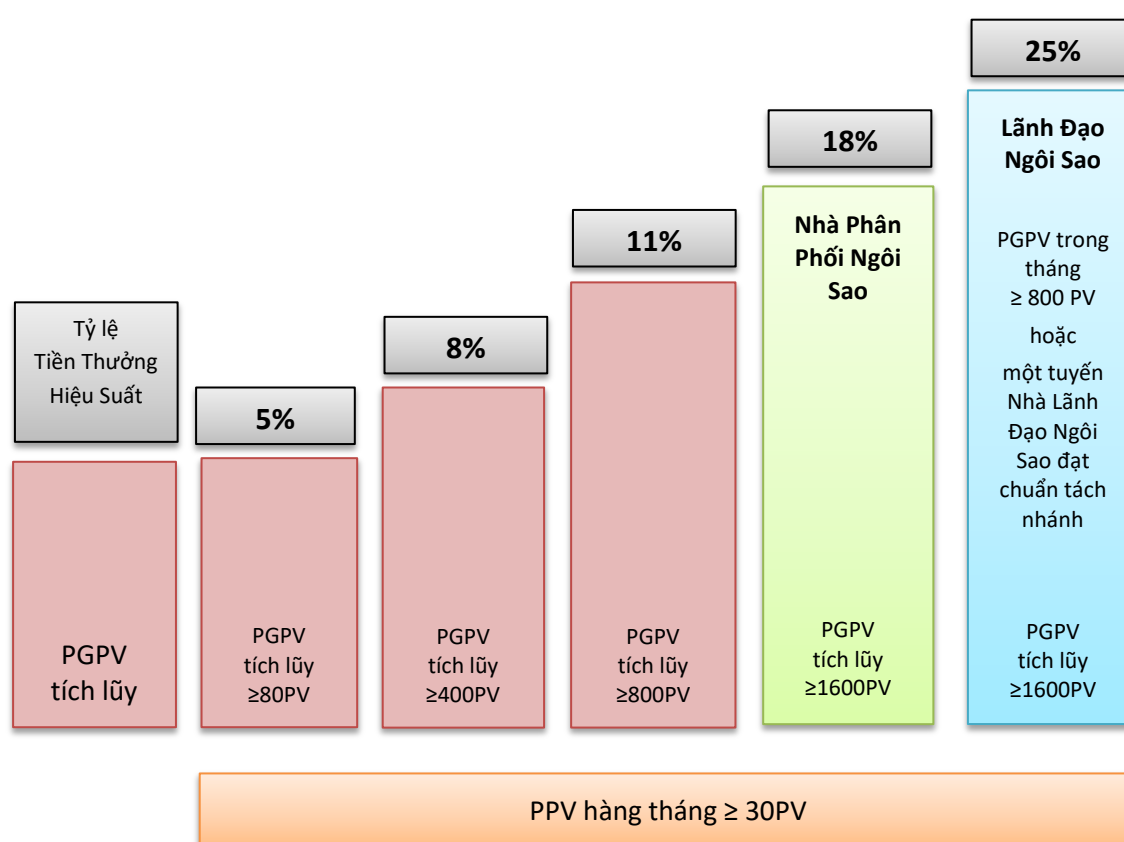
Trở thành Nhà Phân Phối của MELILEA, ở bất kỳ cấp bậc nào, bạn đều được hưởng lợi nhuận bán lẻ từ 10% đến 30% khi bán lẻ hàng hóa cho người tiêu dùng. Ví dụ: Giá bán cho Nhà Phân Phối là 100.000 đồng và giá bán cho người tiêu dùng là 125.000 đồng, Nhà Phân Phối sẽ được hưởng lợi nhuận bán lẻ là 25.000 đồng.

II. TIỀN THƯỞNG HIỆU SUẤT 5% - 25%

Ngoài Lợi Nhuận Bán Lẻ, bạn cũng có thể nhận

được Tiền Thưởng Hiệu Suất. Tỷ lệ phần trăm Tiền Thưởng Hiệu Suất được căn cứ vào Điểm Giá Trị Cá Nhân (PPV) trong tháng, Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGPV) trong tháng và Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGPV) tích lũy của bạn.

Thang điểm thưởng hiệu suất



Tiêu chuẩn nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất

Để đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất, Nhà Phân Phối phải hoàn thành PPV trong tháng ≥ 30 PV, và:

- Nếu PGPV tích lũy của bạn ≥ 80 , bạn sẽ nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 5%
- Nếu PGPV tích lũy của bạn ≥ 400 , bạn sẽ nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 8%
- Nếu PGPV tích lũy của bạn ≥ 800 , bạn sẽ nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 11%
- Nếu là Nhà Phân Phối Ngôi Sao (SD), bạn sẽ nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 18%
- Lãnh Đạo Ngôi Sao có cơ hội nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 25% khi đáp ứng thêm một trong hai điều kiện sau:

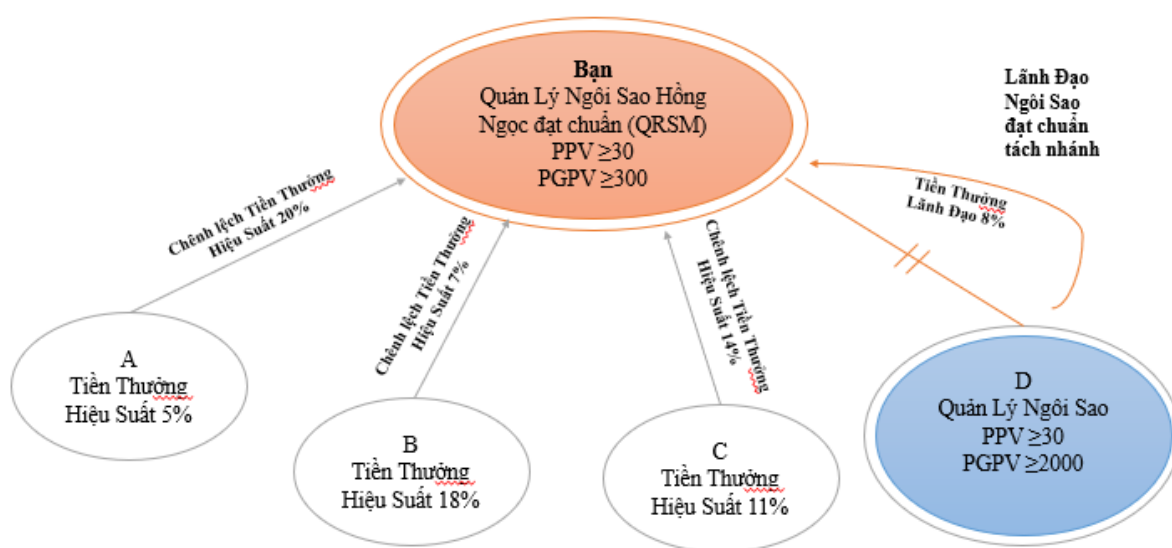
- PGPV trong tháng ≥ 800 PV, hoặc
- Duy trì một tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng.

Trường hợp không hoàn thành điều kiện, Lãnh Đạo Ngôi Sao chỉ được nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất 18%.

Chênh lệch Tiền Thưởng Hiệu Suất

Khi đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Hiệu Suất, bạn cũng được hưởng Chênh lệch Tiền Thưởng Hiệu Suất là chênh lệch Tỷ lệ Tiền Thưởng Hiệu Suất giữa bạn với tuyến dưới.

Ví dụ về Chênh lệch Tiền Thưởng Hiệu Suất (Performance Bonus Overriding)



III. QUỸ TIỀN THƯỞNG THÀNH TÍCH 10% (3%, 2%, 3%, 2%)

Để khuyến khích các hoạt động kinh doanh của Nhà Phân Phối và tuyến dưới, MELILEA đã phát triển Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích để tưởng thưởng cho nỗ lực của cá nhân và nhóm. Với quyết tâm cá nhân, sự kiên trì và tinh thần đồng đội, bạn và tuyến dưới của bạn chắc chắn sẽ được nhận phần tương xứng trong Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích. MELILEA dành 10% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng để tưởng thưởng cho các Nhà Phân Phối đủ điều kiện.

Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích được chia thành bốn loại:

1. Quỹ PPV 135 = 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng

Điều kiện và cách xác định Tiền Thưởng Quỹ PPV 135:

- 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng của MELILEA được trích vào Quỹ PPV 135 để tặng cho các Nhà Phân Phối có Điểm Giá Trị Cá Nhân (PPV) từ 135 PV trở lên.
- Với mỗi phần 135 PV trong Điểm Giá Trị Cá Nhân tháng, Nhà Phân Phối được tặng 1 điểm Quỹ PPV 135.
- Giá trị 1 điểm Quỹ PPV 135 trong một tháng được tính bằng cách chia Quỹ PPV 135 cho tổng số điểm Quỹ PPV 135 Nhà Phân Phối được tặng.

$$\begin{aligned} \text{Tiền Thưởng Quỹ PPV 135} &= \frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng} \times 3\%}{\text{Tổng số điểm Quỹ PPV 135}} \times \text{Số điểm của bạn} \\ &= \text{Giá trị 1 điểm Quỹ PPV 135} \times \text{Số điểm của bạn} \end{aligned}$$

2. Quỹ PGPV 400 = 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng

Điều kiện và cách xác định Tiền Thưởng Quỹ PGPV 400:

- 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng của MELILEA được trích vào Quỹ PGPV 400 để tặng cho các Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao hoàn thành điều kiện PPV hàng tháng $\geq 30PV$ và $PGPV \geq 400 PV$.
- Với mỗi phần 400 PV trong Điểm Doanh Số Nhóm Cá Nhân (PGPV) tháng, Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao được tặng 1 điểm Quỹ PGPV 400. Tuy nhiên, số điểm bạn được tặng cuối cùng là tổng số điểm của bạn trừ đi tổng số điểm của tất cả các tuyến dưới đủ điều kiện của bạn.
- Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 400 trong một tháng được tính bằng cách chia Quỹ PGPV 400 cho tổng số điểm Quỹ PGPV 400.

$$\begin{aligned} \text{Tiền Thưởng Quỹ PGPV 400} &= \frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng} \times 2\%}{\text{Tổng số điểm Quỹ PGPV 400}} \times \text{Số điểm của bạn}^* \\ &= \text{Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 400} \times \text{Số điểm của bạn}^* \end{aligned}$$

* Số điểm của bạn = Tổng số điểm của bạn trừ đi số điểm mà các tuyến dưới đủ điều kiện nhận

3. Quỹ PGPV 800 = 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng

Điều kiện và cách xác định Tiền Thưởng Quỹ PGPV 400:

- 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng của MELILEA được trích vào Quỹ PGPV 800 để tặng cho các Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao hoàn thành điều kiện PPV hàng tháng $\geq 30PV$ và $PGPV \geq 800 PV$.
- Với mỗi phần 800 PV trong Điểm Doanh Số Nhóm Cá Nhân (PGPV) tháng, Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao được tặng 1 điểm Quỹ PGPV 800. Tuy nhiên, số điểm bạn được tặng cuối cùng là tổng số điểm của bạn trừ đi tổng số điểm của tất cả các tuyến dưới đủ điều kiện của bạn.
- Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 800 trong một tháng được tính bằng cách chia Quỹ PGPV 800 cho tổng số điểm Quỹ PGPV 800.

$$\begin{aligned} \text{Tiền Thưởng Quỹ PGPV 800} &= \frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng} \times 3\%}{\text{Tổng số điểm Quỹ PGPV 800}} \times \text{Số điểm của bạn}^* \\ &= \text{Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 800} \times \text{Số điểm của bạn}^* \end{aligned}$$

* Số điểm của bạn = Tổng số điểm của bạn trừ đi số điểm mà các tuyến dưới đủ điều kiện nhận

4. Quỹ PGPV 1350 = 2% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng

Điều kiện và cách xác định Tiền Thưởng Quỹ PGPV 400:

- 3% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng của MELILEA được trích vào Quỹ PGPV 1350 để tặng cho các Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao hoàn thành điều kiện PPV hàng tháng $\geq 30\text{PV}$ và $\text{PGPV} \geq 1350 \text{ PV}$.
- Với mỗi phần 1350 PV trong Điểm Doanh Số Nhóm Cá Nhân (PGPV) tháng, Nhà Phân Phối Ngôi Sao hoặc Lãnh Đạo Ngôi Sao được tặng 1 điểm Quỹ PGPV 1350. Tuy nhiên, số điểm bạn được tặng cuối cùng là tổng số điểm của bạn trừ đi tổng số điểm của tất cả các tuyến dưới đủ điều kiện của bạn.
- Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 1350 trong một tháng được tính bằng cách chia Quỹ PGPV 1350 cho tổng số điểm Quỹ PGPV 1350.

$$\begin{aligned}\text{Tiền Thưởng Quỹ PGPV 1350} &= \frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng} \times 2\%}{\text{Tổng số điểm Quỹ PGPV 1350}} \times \text{Số điểm của bạn}^* \\ &= \text{Giá trị 1 điểm Quỹ PGPV 1350} \times \text{Số điểm của bạn}^*\end{aligned}$$

* Số điểm của bạn = Tổng số điểm của bạn trừ đi số điểm mà các tuyến dưới đủ điều kiện nhận

Ví dụ 1 (Không có tuyến dưới)

Nếu bạn đạt PPV tháng là 600 PV, nhưng bạn không ở cấp bậc Nhà Phân Phối Ngôi Sao (SD), thu nhập của bạn từ Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích sẽ như sau:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm bạn được tặng*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 4 điểm

$$* \text{Số điểm của bạn} = \frac{600 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 4 \text{ điểm}$$

Mặc dù bạn đạt được PGPV là 600, nhưng bạn không đạt cấp bậc Nhà Phân Phối Ngôi Sao (SD) trở lên, bạn sẽ không đủ điều kiện cho các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích khác.

Ví dụ 2 (Không có tuyến dưới)

Nếu bạn đạt PPV tháng là 1620 PV, PGPV tháng là 1620 PV và được thăng hạng Quản Lý Ngôi Sao với tỷ lệ Tiền Thưởng Hiệu Suất 25%, phần thu nhập của bạn từ Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 12 điểm

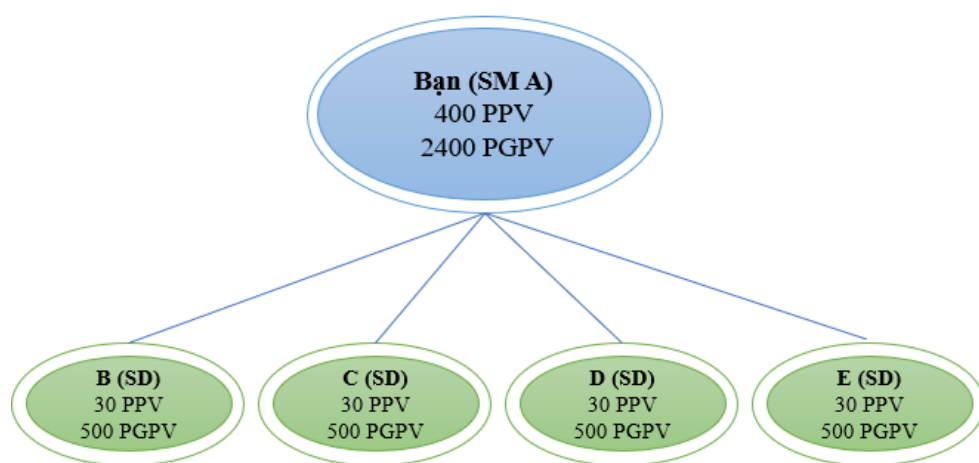
$$* \text{Số điểm của bạn} = \frac{1620 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 12 \text{ điểm}$$

Thu nhập từ		Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyển dưới	=	Số điểm của bạn	
Quỹ PGPV 400	$= \frac{1620PV}{400PV}$	= 4 điểm	-	0	=	4	
Quỹ PGPV 800	$= \frac{1620PV}{800PV}$	= 2 điểm	-	0	=	2	
Quỹ PGPV 1350	$= \frac{1620PV}{1350PV}$	= 1 điểm	-	0	=	1	

Thu nhập của bạn từ mỗi loại Quỹ = Giá trị điểm của mỗi Quỹ x Số điểm của bạn

Ví dụ 3

Nếu bạn là một Quản Lý Ngôi Sao (SM A), đạt PPV tháng 400 PV, PGPV tháng 2400 PV và có 4 tuyển Nhà Phân Phối Ngôi Sao (B, C, D, E), mỗi tuyển này đều đạt điều kiện PPV tháng 30 PV và PGPV tháng 500 PV.



Thu nhập của bạn từ các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 2 điểm

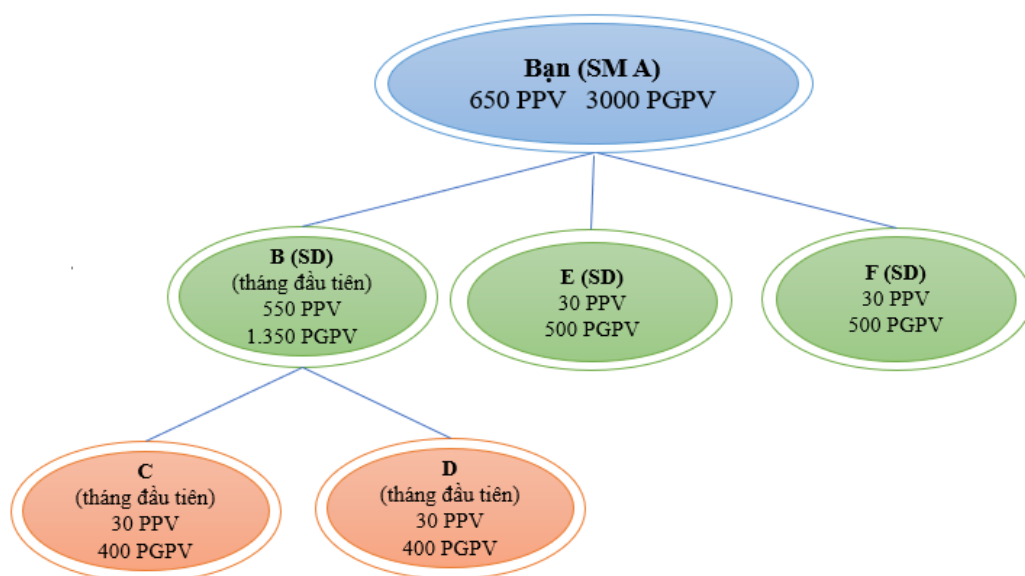
$$* \text{ Số điểm của bạn} = \frac{400 PV}{135 PV} = 2 \text{ điểm}$$

Thu nhập từ			Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyến dưới	=	Số điểm của bạn	
Quỹ PGPV 400	=	$\frac{2400\text{PV}}{400\text{PV}}$	=	6 điểm	-	4	=	2
Quỹ PGPV 800	=	$\frac{2400\text{PV}}{800\text{PV}}$	=	3 điểm	-	0	=	3
Quỹ PGPV 1350	=	$\frac{2400\text{PV}}{1350\text{PV}}$	=	1 điểm	-	0	=	1

Thu nhập của bạn từ mỗi loại Quỹ = Giá trị điểm của mỗi Quỹ x Số điểm của bạn

Ví dụ 4

Nếu bạn là một Quản Lý Ngôi Sao (SM A), đạt PPV tháng 650 PV, PGPV tháng 3000 PV và có 3 tuyến Nhà Phân Phối Ngôi Sao (B, E, F), trong đó tuyến B đạt điều kiện PPV tháng 550 PV và PGPV tháng 1350 PV, 2 tuyến E và F cùng đạt điều kiện PPV tháng 30 PV và PGPV tháng 500 PV.



Thu nhập của bạn từ các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

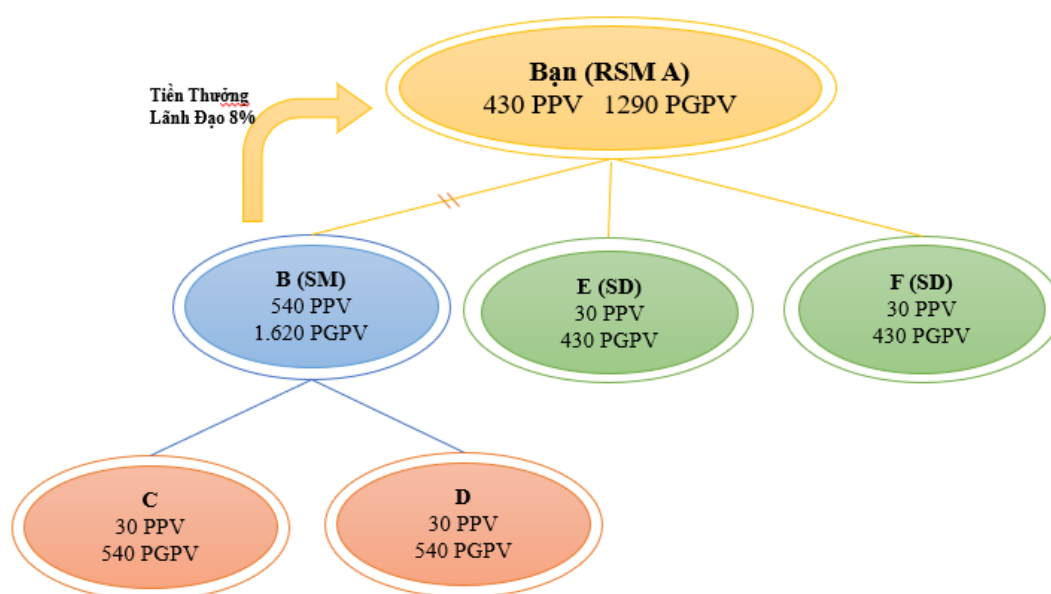
= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 4 điểm

$$* \text{ Số điểm của bạn} = \frac{650 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 4 \text{ điểm}$$

Thu nhập từ		Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyến dưới	=	Số điểm của bạn	
Quỹ PGPV 400	$= \frac{3000\text{PV}}{400\text{PV}}$	= 7 điểm	-	5	=	2	Thu nhập của bạn từ mỗi loại Quỹ = Giá trị điểm của mỗi Quỹ x Số điểm của bạn
Quỹ PGPV 800	$= \frac{3000\text{PV}}{800\text{PV}}$	= 3 điểm	-	1	=	2	
Quỹ PGPV 1350	$= \frac{3000\text{PV}}{1350\text{PV}}$	= 2 điểm	-	1	=	1	

Ví dụ 5

Nếu bạn là một Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM A), đạt PPV tháng 430 PV, PGPV tháng 1290 PV và có một tuyến Quản Lý Ngôi Sao B (SM) đạt điều kiện PPV tháng 540 PV và PGPV tháng 1620 PV và có 2 tuyến Nhà Phân Phối Ngôi Sao (E, F), mỗi tuyến này đều đạt điều kiện PPV tháng 30 PV và PGPV tháng 430 PV.



Thu nhập của bạn từ các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 3 điểm

$$* \text{ Số điểm của bạn} = \frac{430 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 3 \text{ điểm}$$

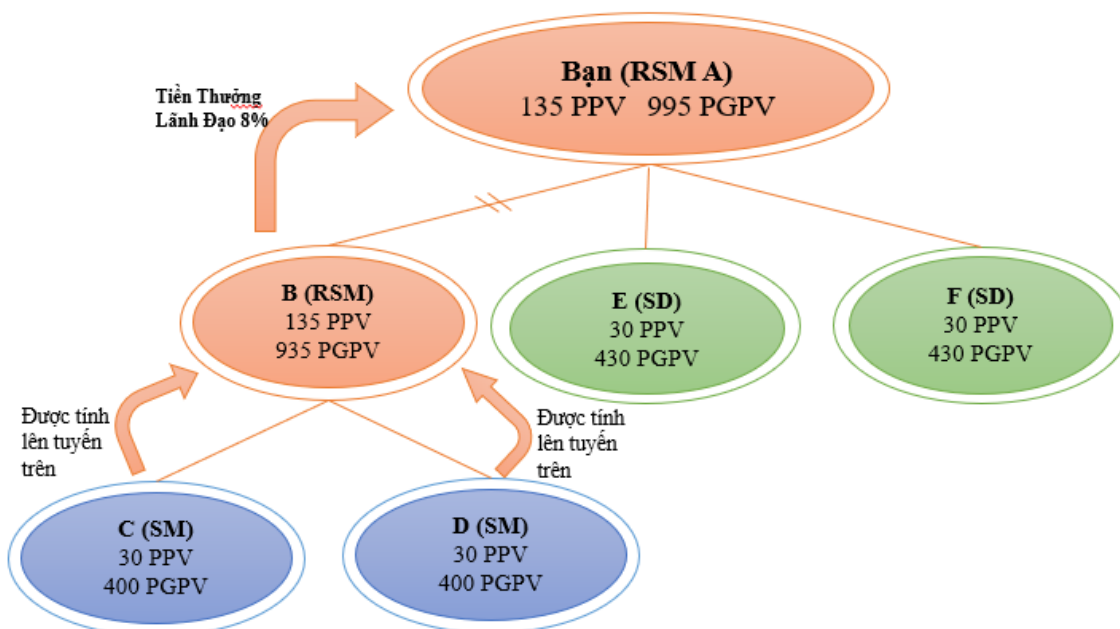
Thu nhập từ		Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyển dưới	=	Số điểm của bạn	
Quỹ PGPV 400	$= \frac{1290 \text{ PV}}{400 \text{ PV}} =$	3 điểm	-	1	=	1	Thu nhập của bạn từ mỗi loại Quỹ = Giá trị điểm của mỗi Quỹ x Số điểm của bạn
Quỹ PGPV 800	$= \frac{1290 \text{ PV}}{800 \text{ PV}} =$	1 điểm	-	0	=	1	

Bạn (RSM A) chỉ đạt PGPV tháng 1290 PV, dưới mức PGPV tháng 1350 PV, bạn không được nhận thưởng từ Quỹ PGPV 1350.

Bạn (RSM A) được nhận 8% Tiền Thưởng Lãnh Đạo trên tổng số PGPV của Lãnh Đạo Ngôi Sao B đạt chuẩn (PGPV tháng ≥ 800 PV). Chi tiết quy định tại Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo.

Ví dụ 6

Nếu bạn là một Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM A), đạt PPV tháng 135 PV, PGPV tháng 995 PV, có 1 tuyển Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn B (SM), đạt điều kiện PPV tháng 135 PV và PGPV tháng 935 PV, và có 2 tuyển Nhà Phân Phối Ngôi Sao (E, F), mỗi tuyển này đều đạt điều kiện PPV tháng 30 PV và PGPV tháng 430 PV.



Thu nhập của bạn từ các Quỹ Tiền Thưởng Thành Tích như sau:

Thu nhập từ Quỹ PPV 135:

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x số điểm của bạn*

= Giá trị điểm Quỹ PPV 135 x 1 điểm

$$* \text{ Số điểm của bạn} = \frac{135 \text{ PV}}{135 \text{ PV}} = 1 \text{ điểm}$$

Thu nhập từ		Tổng số điểm trong nhóm của bạn	-	Tổng số điểm của tuyển dưới	=	Số điểm của bạn	
Quỹ PGPV 400	$= \frac{995 \text{ PV}}{400 \text{ PV}} =$	2 điểm	-	2	=	0	Thu nhập của bạn từ mỗi loại Quỹ = Giá trị điểm của mỗi Quỹ x Số điểm của bạn
Quỹ PGPV 800	$= \frac{995 \text{ PV}}{800 \text{ PV}} =$	1 điểm	-	0	=	1	

Bạn (RSM A) chỉ đạt PGPV tháng 995 PV, dưới mức PGPV tháng 1350 PV, bạn sẽ không được nhận thưởng từ Quỹ PGPV 1350.

Bạn (RSM A) được nhận 8% Tiền Thưởng Lãnh Đạo trên tổng số PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao B đạt chuẩn (PGPV tháng ≥ 800 PV). Chi tiết quy định tại Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo.

IV. TỔNG HỢP TIỀN THƯỞNG DÀNH CHO LÃNH ĐẠO NGÔI SAO

	 RSM		 PSM		 ESD	 DSD	 CSD
Tuyên Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn	1	2	3	4	5 - 6	7 - 9 Hoặc 5*1 ESD	10 + Hoặc 5*2 ESD
Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV (Tháng)	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
	10%	15%	20%	25%	30%	31%	32%
Đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông							
	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Tiền Thưởng Năng Động			2%	2%	2%	2%	2%
PGPV tháng	300 PV	300 PV	300 PV	300PV	300PV	300PV	300PV
Quỹ Xe hơi, Nhà và Giáo dục (CHEF) Quỹ CHEF: 4%							
Quỹ Thưởng Nửa Năm ESD: 1%							
Quỹ Thưởng Hàng Năm DSD: 0.5%							Quỹ Thưởng Hàng Năm CSD: 0.5%

V. DANH HIỆU VÀ TIỀN THƯỞNG LÃNH ĐẠO (LEADERSHIP BONUS)

Công Ty luôn khuyến khích các Lãnh Đạo Ngôi Sao phát triển các Lãnh Đạo khác trong hệ thống của họ và ghi nhận những nỗ lực đó bằng cách thưởng cho họ các khoản Tiền Thưởng Lãnh Đạo hào phóng.

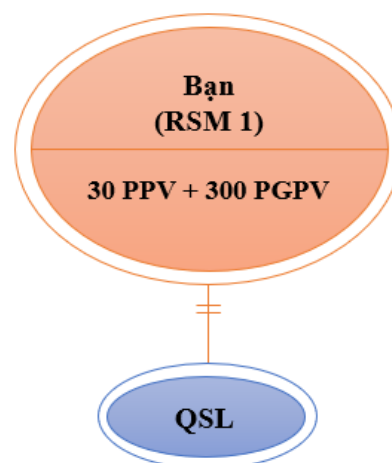
Là Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, bạn được nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo hàng tháng được tính trên Điểm Giá Trị Nhóm Cá Nhân (PGBV) của các Lãnh Đạo Ngôi Sao tách nhánh tuyến dưới với tỷ lệ tương ứng với danh hiệu của bạn (Tham khảo Tổng hợp Tiền thưởng dành cho Lãnh Đạo Ngôi Sao). Cụ thể:

1. Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM)

1.1. Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc – 1 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (RSM 1)

Điều kiện nhận thưởng RSM 1

1. Duy trì 1 nhánh Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 300 PV



*QSL = Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn

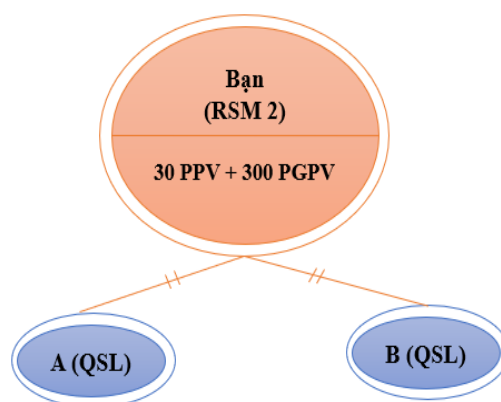
Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo RSM 1

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 10% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất

1.2. Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc – 2 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (RSM 2)

Điều kiện nhận thưởng RSM 2

1. Duy trì 2 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 300 PV



Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo RSM 2

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 15% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất

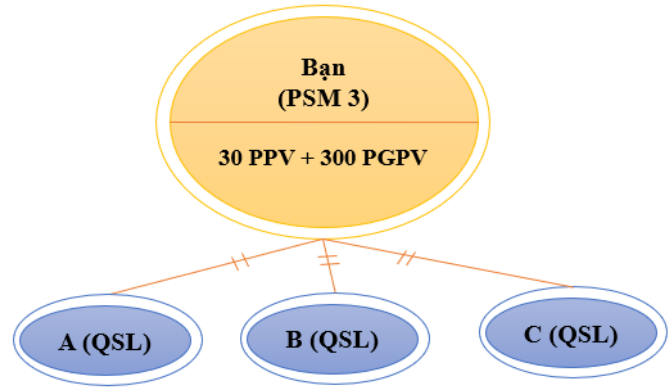
- 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))

2. Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai (PSM)

2.1. Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai (PSM) – 3 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (PSM 3)

Điều kiện nhận thưởng PSM 3

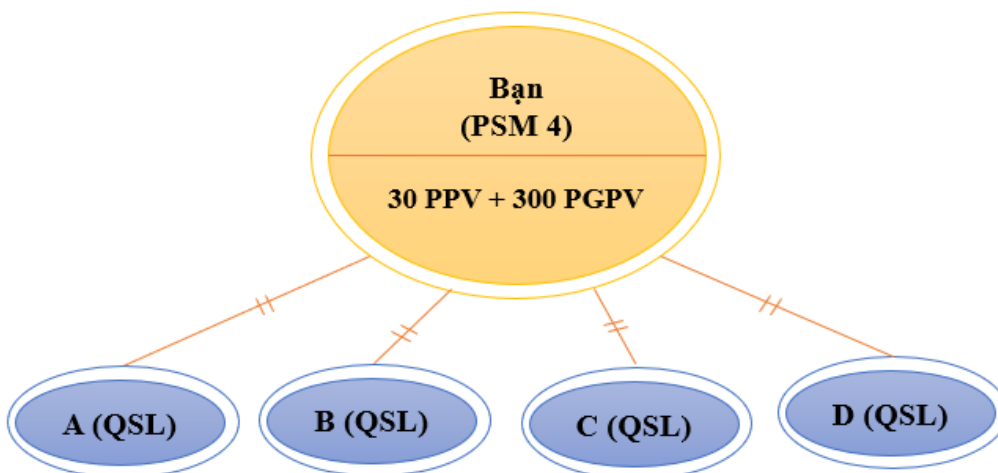
1. Duy trì 3 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 300 PV



Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo PSM 3

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 20% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))
 - 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

2.2. Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai (PSM) – 4 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (PSM 4)



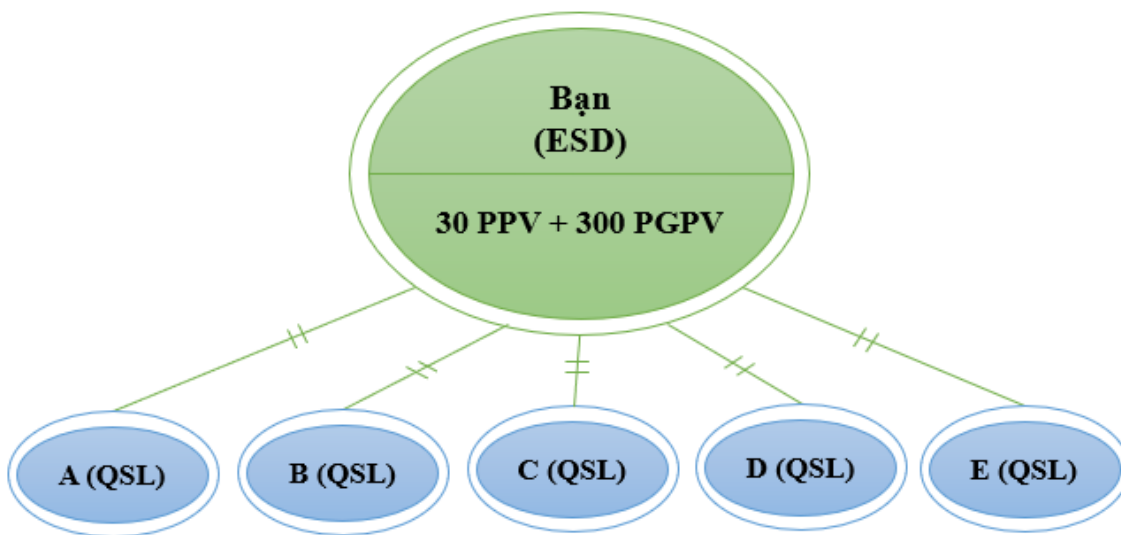
Điều kiện nhận thưởng PSM 4

1. Duy trì 4 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 300 PV

Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo PSM 4

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 25% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))
 - 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

3. Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo (ESD)



Điều kiện nhận thưởng ESD

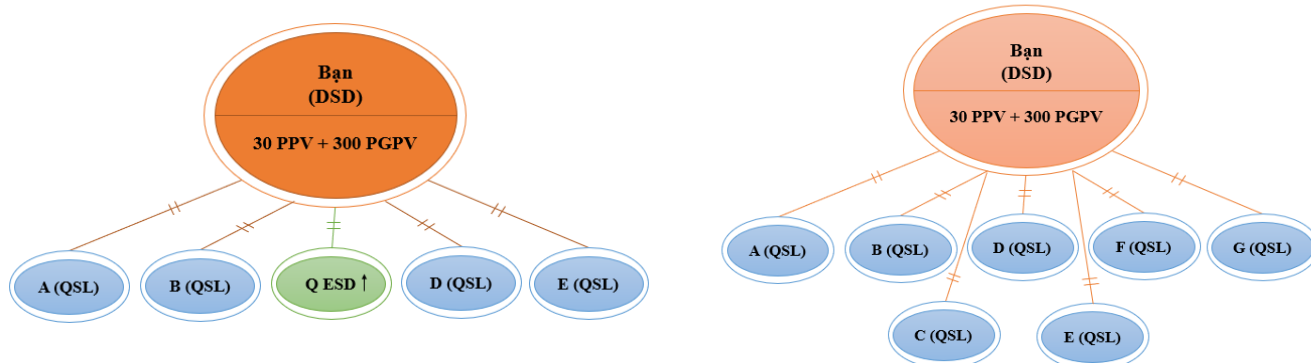
1. Duy trì 5 hoặc 6 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 300 PV

Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo ESD

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 30% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất

- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))
- 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

4. Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương (DSD)



Điều kiện nhận thưởng DSD

1. Duy trì trong tháng:

- 7 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn; hoặc
- 5 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có ít nhất một Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo đạt chuẩn

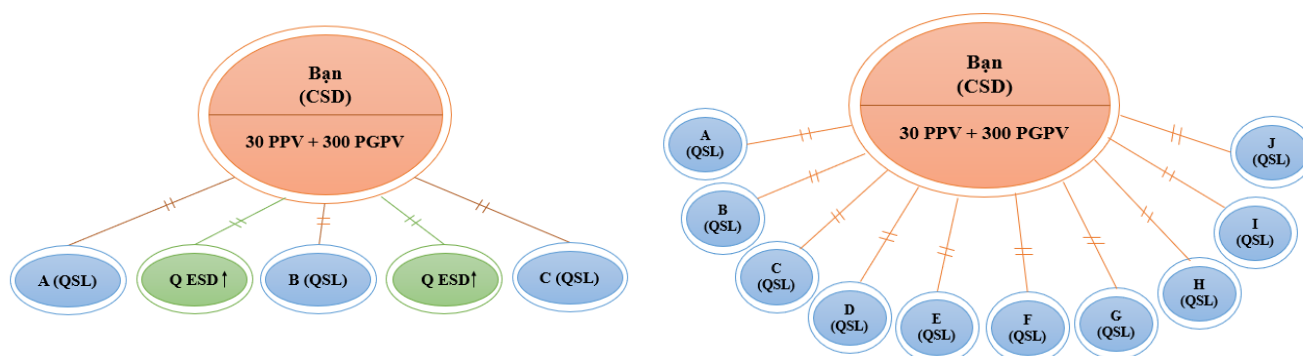
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PPV

3. Duy trì PGPV tháng ≥ 300 PV

Cách tính Tiền Thưởng Lãnh Đạo ESD

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 31% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))
 - 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

5. Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện (CSD)



Điều kiện nhận thưởng DSD

1. Duy trì trong tháng:

- 10 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn; hoặc
- 5 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có ít nhất 02 Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo đạt chuẩn

2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV

3. Duy trì PGPV tháng ≥ 300 PV

Tiền Thưởng Lãnh Đạo ESD

- 8% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của bạn
 - 32% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của bạn
 - 3% PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba của bạn
- } Phải đảm bảo dành tối thiểu 800 PGBV cho Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất
- Nếu đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan), bạn sẽ được nhận thêm phần chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ 3 của bạn trở xuống. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan))
 - 2% Tiền Thưởng Năng Động. (Tham khảo Mục Tiền Thưởng Năng Động).

VI. TIỀN THƯỞNG NĂNG ĐỘNG 2%

Để khuyến khích các Nhà Phân Phối phát triển chiều sâu và đẩy mạnh hệ thống kinh doanh của họ, MELILEA đã đưa ra một hình thức tiền thưởng bổ sung được gọi là Tiền Thưởng Năng Động 2% dành tặng cho các Nhà Phân Phối đạt được danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn và cao hơn.

Điều kiện đạt được Tiền Thưởng Năng Động

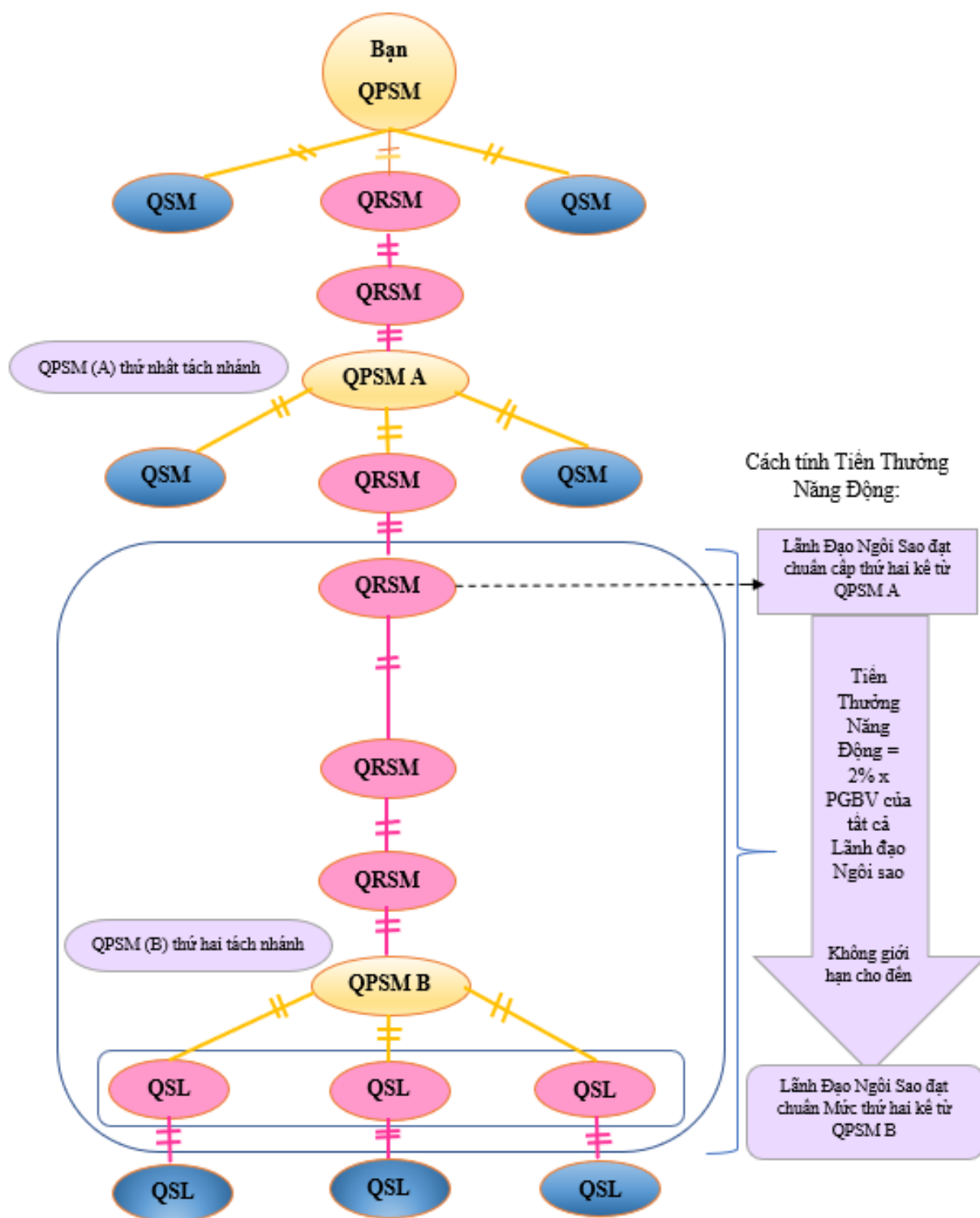
Để đủ điều kiện nhận Tiền Thưởng Năng Động trong một tháng, bạn phải duy trì danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai (PSM) đạt chuẩn hoặc cao hơn, và:

1. Duy trì 3 nhánh Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, trong đó có ít nhất một Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn (hoặc cao hơn)
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 300

Cách tính Tiền Thưởng Năng Động

Tiền Thưởng Năng Động 2% được tặng cho Nhà Phân Phối đạt được danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn (hoặc cao hơn), người đã phát triển thành công một Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn (hoặc cao hơn) trong hệ thống của họ. Tiền thưởng được tính từ Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ hai của Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai tách nhánh đầu tiên cho đến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp đầu tiên của Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai tách nhánh thứ hai.

Ví dụ về cách tính tiền thưởng năng động:



* QPSM = Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn

* QSL = Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn

VII. NÉN VÀ DÒN CÁC LÃNH ĐẠO NGÔI SAO ĐẠT CHUẨN

Tính năng ổn định độc đáo này cho phép mạng lưới các Lãnh Đạo Ngôi Sao được nén thành cấu trúc nhỏ gọn nhất, chỉ bao gồm các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, từ đó, tính toán các loại Tiền Thưởng dành cho Lãnh Đạo Ngôi Sao.

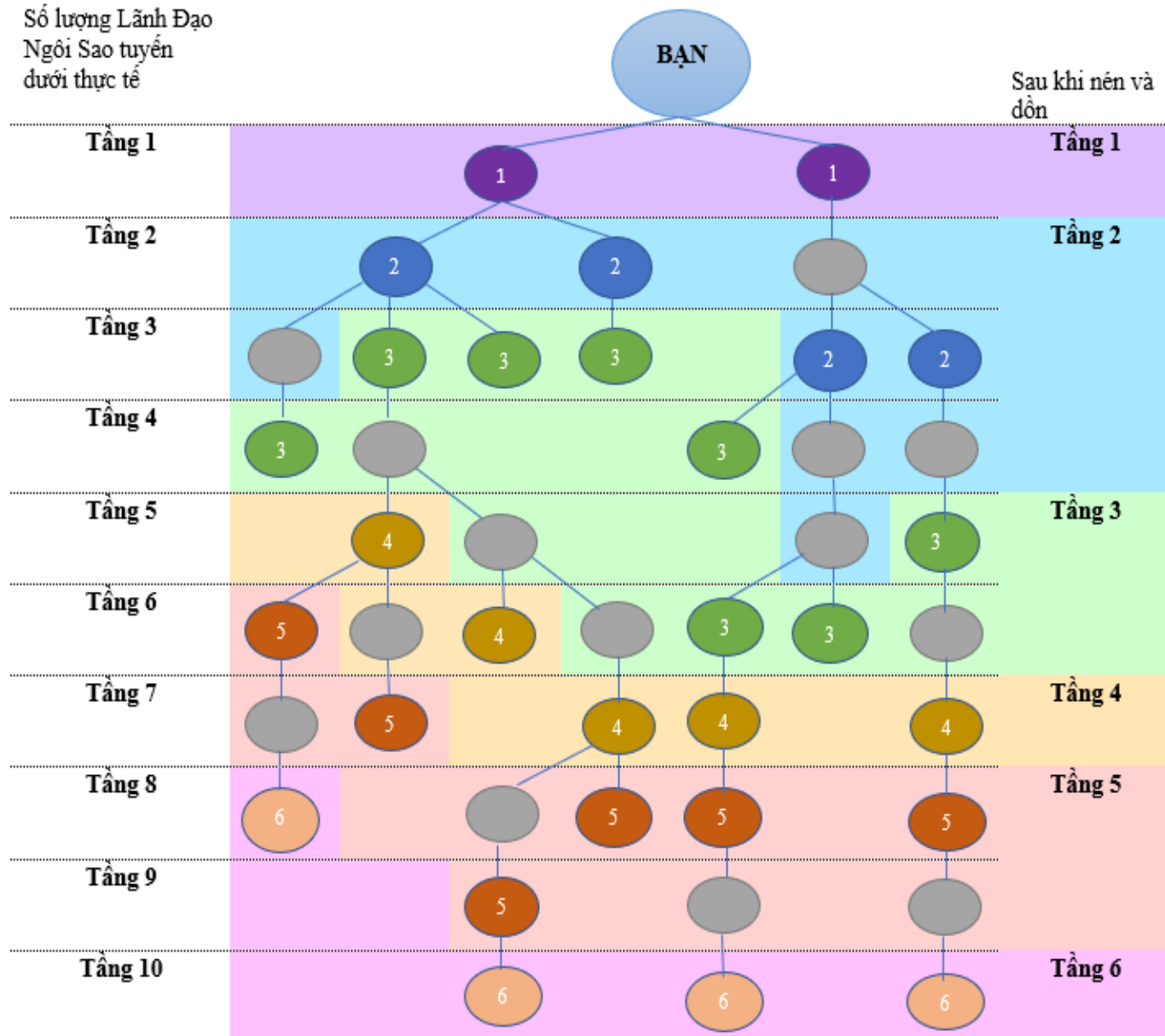
Tính năng này giúp đảm bảo rằng các Lãnh Đạo Ngôi Sao không đạt chuẩn ở tuyến dưới sẽ không chiếm giữ hệ thống của Lãnh Đạo Ngôi Sao tuyến trên, từ đó làm mất hoặc làm giảm các khoản Tiền Thưởng của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên. PV và BV của các Lãnh Đạo Ngôi Sao không đạt chuẩn sẽ được cộng dồn vào PGPV và PGBV của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Với tính năng này, MELILEA đảm bảo rằng giữa vô số các Lãnh Đạo Ngôi Sao không hoạt động hoặc không đạt chuẩn khác, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ luôn được nhận tiền thưởng tương xứng với đóng góp của mình. Phần thưởng của bạn được tính trên số tầng Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn, dù họ có nằm rất sâu trong hệ thống của bạn.

Sơ đồ nén và dồn các Lãnh Đạo Ngôi Sao tuyến dưới:

Số lượng Lãnh Đạo
Ngôi Sao tuyến
dưới thực tế

Sau khi nén và
dồn



Các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (Nhà Phân Phối có Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt điều kiện PGPV)



Các Lãnh Đạo Ngôi Sao không đạt chuẩn

VIII. TIỀN THƯỞNG LÃNH ĐẠO LIÊN THÔNG (5%-22%)

Phần Tiền Thưởng Lãnh Đạo chưa được thanh toán tới mức tối đa sẽ được tiếp tục chi trả cho các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn thông qua Tiền Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông (Crossplan).

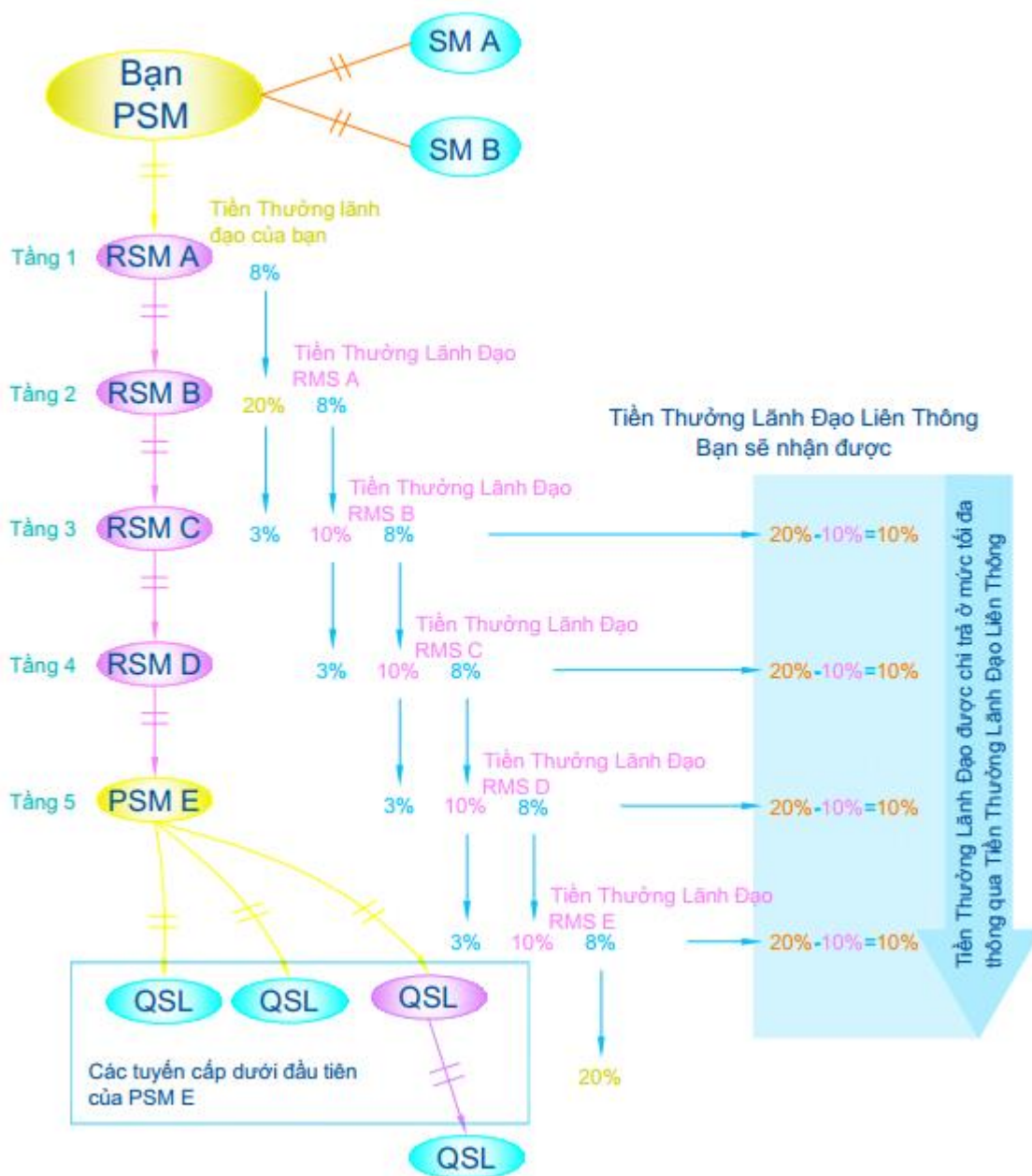
Điều kiện được nhận Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông

Chỉ những Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn duy trì hàng tháng ít nhất hai nhánh Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn (RSM2) mới đủ điều kiện được nhận Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông, miễn là có chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo so với Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn cấp thứ ba trở xuống.

Cách tính Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông

Thưởng Lãnh Đạo Liên Thông sẽ được tính bằng chênh lệch giữa tỷ lệ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của bạn với các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn từ tầng thứ 3 trở xuống, cho tới tầng thứ nhất của Lãnh Đạo Ngôi Sao Đạt chuẩn có danh hiệu bằng hoặc cao hơn bạn.

Trong ví dụ dưới đây, Tiền Thưởng Lãnh Đạo (chi trả theo chiều dọc) bạn sẽ nhận được là 8%, 20% và 3%.



Trong ví dụ 2, nếu bạn là Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện (CSD) đạt chuẩn và không có tuyến dưới nào có cùng cấp bậc với bạn, bạn sẽ nhận được chênh lệch Tiền Thưởng Lãnh Đạo, nếu có, không giới hạn số cấp tuyến dưới.

VIII. MỨC ĐẢM BẢO TỐI THIỂU

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 8%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 8% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV đạt tối thiểu 800 BV để trích 8% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất. Nếu PGBV trong tháng không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 8% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 10%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 10% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV để trích 10% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất. Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 10% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 15%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 15% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 15% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 15% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 15% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 20%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 20% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 20% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 20% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 20% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 25%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 25% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 25% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 25% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 25% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 30%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 30% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 30% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 30% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 30% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 31%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 31% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 31% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 31% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 31% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Đảm bảo tối thiểu 800 PGBV cho Tiền Thưởng Lãnh Đạo 32%

Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn nhận 32% Tiền Thưởng Lãnh Đạo phải đảm bảo có PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất đạt tối thiểu 800 BV và PGBV từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống đạt tối thiểu 800 BV để trích 32% cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyển trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ nhất không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 32% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

Nếu PGBV trong tháng từ các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn ở tầng thứ hai trở xuống không đảm bảo ≥ 800 BV, Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn sẽ phải trích từ Tiền Thưởng Lãnh Đạo của mình 32% phần PGBV còn thiếu để chuyển cho Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tuyến trên gần nhất.

IX. QUỸ CHEF (QUỸ XE HƠI, NHÀ VÀ GIÁO DỤC) 4%

Nếu bạn muốn có một chiếc xe hơi sang trọng, một ngôi nhà đẹp và tìm kiếm chương trình giáo dục bậc đại học cho con bạn, Quỹ CHEF (Quỹ xe hơi, nhà & giáo dục) 4% sẽ biến giấc mơ của bạn thành hiện thực.

Công Ty dành 4% tổng Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng tháng cho Quỹ CHEF (Quỹ Xe hơi, Nhà & Giáo dục). Số tiền thực tế mà bạn được nhận trong mỗi tháng được xác định dựa trên hệ thống tính điểm và phụ thuộc vào số điểm mà bạn có được.

Thu nhập từ Quỹ CHEF trong một tháng của bạn được xác định như sau:

PGPV của bạn	X 1%	= A điểm
PGPV của các Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ nhất	X 0,5%	= B điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ hai	X 0,3%	= C điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ ba	X 0,2%	= D điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ tư	X 0,2%	= E điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ năm	X 0,5%	= F điểm
PGPV của Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn tầng thứ sáu	X 0,5%	= G điểm
⇒ Tổng số điểm CHEF của bạn $Z = (A + B + C + D + E + F + G)$ điểm		

$$\begin{aligned}\text{Tiền thưởng CHEF của bạn} &= \frac{4\% \times \text{tổng giá trị kinh doanh hàng tháng của Công Ty}}{\text{Tổng số điểm CHEF của tất cả các Nhà Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn}} \times Z \text{ điểm} \\ &= \text{Giá trị mỗi điểm CHEF} \times Z \text{ điểm}\end{aligned}$$

Điều kiện để được nhận Quỹ CHEF

Để đủ điều kiện nhận Quỹ CHEF, bạn phải là một Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai đạt chuẩn hoặc cao hơn và đáp ứng tất cả các điều kiện sau:

1. Duy trì ít nhất 3 tuyến Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn trong tháng.
2. Duy trì PPV tháng ≥ 30 PV
3. Duy trì PGPV tháng ≥ 100 PV
4. Lập báo cáo hoạt động hàng tháng, làm việc để giải thích với Công Ty về hoạt động trong tháng và được Công Ty đồng ý

Sau khi hoàn thành các điều kiện trên trong ba tháng liên tiếp và gửi tất cả các tài liệu cần thiết kèm theo Đơn tham gia Quỹ CHEF về Công Ty, từ tháng thứ 4 trở đi, bạn sẽ được nhận Quỹ CHEF khi đáp ứng 4 điều kiện nêu trên.

Đơn tham gia Quỹ CHEF

Để tham gia quỹ CHEF, bạn phải nộp các tài liệu sau đây:

- 2 Đơn tham gia Quỹ CHEF và Hợp Đồng Tham Gia Bán Hàng Đa Cấp, và

- Các tài liệu về xe hơi, nhà ở và chương trình giáo dục được đề cập trong Đơn tham gia Quỹ CHEF, ví dụ: hợp đồng thuê – mua, hợp đồng mua bán, các giấy tờ pháp lý, thư chấp nhận của cơ sở đào tạo, hóa đơn...

Công Ty giữ quyền phê duyệt lựa chọn xe hơi, nhà ở và chương trình giáo dục. Giá trị tối thiểu được áp dụng như sau:

Đối với xe hơi, từ 400,000,000 VNĐ trở lên (tương đương RM 50.000/25.000 đô la Singapore)

Đối với nhà, từ 800,000,000 VNĐ trở lên (tương đương RM 100.000/50.000 đô la Singapore)

Đối với chương trình giáo dục, từ 160,000,000 VNĐ trở lên (tương đương RM 10.000/10.000 đô la Singapore)

Chi trả Quỹ CHEF

Quỹ CHEF được chi trả cùng với các khoản thưởng hàng tháng khác cho tất cả các Nhà Phân Phối đạt chuẩn trong tháng.

Công Ty sẽ chi trả Quỹ CHEF cho Nhà Phân Phối đạt chuẩn và Nhà Phân Phối đó có trách nhiệm thanh toán các khoản lệ phí, phí có liên quan đến xe hơi, nhà ở và chương trình Giáo dục bậc đại học (CHEF) kịp thời.

Nhà Phân Phối đạt chuẩn cũng được yêu cầu cung cấp bằng chứng mua xe, nhà hoặc đăng ký chương trình giáo dục bậc đại học dưới hình thức ba (03) bộ ảnh màu cỡ 15x20 cm (6R) và một (01) bản photo đen trắng trong vòng 90 ngày sau khi nhận được khoản thanh toán đầu tiên.

Sự chậm trễ trong việc cung cấp các tài liệu trên có thể khiến các khoản thanh toán tiếp theo bị giữ lại.

- Giá trị thanh toán tối đa đối với xe hơi là 150% giá mua xe;

Thời gian thanh toán tối đa là 5 năm

- Giá trị thanh toán tối đa đối với nhà là 150% giá mua nhà;

Thời gian thanh toán tối đa là 20 năm

- Giá trị thanh toán tối đa đối với đối với chương trình giáo dục là 150% học phí;

Thời gian thanh toán tối đa là 4 năm

Sau khi nhận đủ các khoản thanh toán cho một chương trình của Quỹ CHEF, Nhà Phân Phối đạt chuẩn có thể đăng ký tham gia chương chính khác của Quỹ này.

Nhà Phân Phối sử dụng Quỹ CHEF để mua xe hơi sẽ phải dán logo của Công Ty ở vị trí nổi bật của chiếc xe đó.

Công Ty sẽ ngừng chi trả Quỹ CHEF trong các trường hợp sau:

- Xe bị đánh cắp mà Nhà Phân Phối không mua xe khác

- Nhà Phân Phối bán xe hoặc nhà mà không mua xe hay nhà khác

- Xe hơi hoặc nhà bị hư hỏng đến mức không thể sửa chữa

- Nhà Phân Phối đang nhận Quỹ CHEF có liên quan trực tiếp hoặc gián tiếp với các công ty bán hàng trực tiếp khác hoặc bất kỳ công ty nào bán sản phẩm cạnh tranh với sản phẩm của Công Ty

- Nhà Phân Phối đang nhận Quỹ CHEF vi phạm các quy định tại Hợp Đồng Tham Gia Bán Hàng Đa Cấp và Quy Tắc Hoạt Động của Công Ty

- Nhà Phân Phối đang nhận Quỹ CHEF không thực hiện trách nhiệm hướng dẫn và đào tạo tuyển dưới của mình và không tham dự các chương trình đào tạo do Hệ thống Netplus Toàn cầu tổ chức

X. QUỸ THƯỞNG NỬA NĂM VÀ HÀNG NĂM DÀNH CHO GIÁM ĐỐC NGÔI SAO

Đây là các quỹ thưởng ghi nhận những nỗ lực hoạt động kinh doanh và động lực phi thường dành riêng cho các Giám Đốc Ngôi Sao. Các Giám Đốc Ngôi Sao cần phải tuân thủ các quy định sau đây:

1. Nộp báo cáo hoạt động kinh doanh kỳ hạn sáu (06) tháng trước khi được nhận tiền thưởng từ quỹ thưởng;
2. Nộp bản kế hoạch kinh doanh/kế hoạch sự kiện kỳ hạn sáu (06) tháng sau khi nhận tiền thưởng từ quỹ thưởng; và
3. Tham dự một cuộc phỏng vấn trước khi nhận thưởng để đánh giá hiệu quả.

Quỹ Thưởng Nửa Năm (HYBF) cho Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo 1%

Công Ty dành 1% Giá Trị Kinh Doanh (BV) trong nửa năm cho Quỹ Thưởng này. Quỹ Thưởng HYBF được tính toán và chi trả sáu tháng một lần, bằng cách chia cho các Nhà Phân Phối đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo trở lên, theo tỷ lệ giá trị Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà họ tích lũy được từ Tháng Một đến Tháng Sáu hoặc từ Tháng Bảy đến Tháng Mười Hai của năm.

$$\frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) trong nửa năm của Công Ty} \times 1\%}{\text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động chi trả cho Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo trở lên trong nửa năm}} \times \text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động* tích lũy trong kỳ tính thưởng}$$

* Lưu ý: “Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động” có nghĩa là Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà bạn được nhận trong mỗi tháng đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo hoặc cao hơn.

Quỹ Thưởng Hàng Năm (YBF) cho Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương 0.5%

Công Ty dành 0.5% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng năm cho Quỹ Thưởng này. Quỹ Thưởng này được tính toán và chi trả hàng năm, bằng cách chia cho các Nhà Phân Phối đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương trở lên, theo tỷ lệ giá trị Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà họ tích lũy được từ Tháng Một đến Tháng Mười Hai của năm.

$$\frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) trong năm của Công Ty} \times 0.5\%}{\text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động chi trả cho Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương trở lên}} \times \text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động* tích lũy trong kỳ tính thưởng}$$

* Lưu ý: “Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động” có nghĩa là Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà bạn được nhận trong mỗi tháng đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương hoặc cao hơn.

Quỹ Thưởng Hàng Năm (YBF) cho Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện 0.5%

Công Ty dành 0.5% Giá Trị Kinh Doanh (BV) hàng năm cho Quỹ Thưởng này. Quỹ Thưởng này được tính toán và chi trả hàng năm, bằng cách chia cho các Nhà Phân Phối đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao

Vương Miện, theo tỷ lệ giá trị Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà họ tích lũy được từ Tháng Một đến Tháng Mười Hai của năm.

$$\frac{\text{Giá Trị Kinh Doanh (BV) trong năm của Công Ty} \times 0.5\%}{\text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động chi trả cho Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện}}$$

$$\times \frac{\text{Tổng số Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động* tích lũy trong kỳ tính thưởng}}{\text{tổng}}$$

* Lưu ý: “Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động” có nghĩa là Tiền Thưởng Lãnh Đạo và Tiền Thưởng Năng Động mà bạn được nhận trong mỗi tháng đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện.

XI. GIẢI THƯỞNG VINH DANH

Để ghi nhận thành tích của các Lãnh Đạo Ngôi Sao, Công Ty đã thiết lập một số giải thưởng và tiêu chí phù hợp với việc quản lý hoạt động kinh doanh để vinh danh và công nhận năng lực của các Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn.

Giải Thưởng Vinh Danh bao gồm Xác nhận Công nhận Chính thức và Huy Hiệu Danh Hiệu nhằm xác nhận mức độ thành công của Lãnh Đạo Ngôi Sao đạt chuẩn.

Chỉ những Lãnh Đạo Ngôi Sao đã đáp ứng các tiêu chí sau đây mới được nhận Giải Thưởng Vinh Danh.

1. Đạt chuẩn đối với từng cấp bậc liên quan trong 3 tháng liên tiếp
2. Tham dự tất cả các hội thảo và đào tạo chính thức của Công Ty, không có bất kỳ hành vi vi phạm Hợp Đồng Tham Gia Bán Hàng Đa Cấp và Quy Tắc Hoạt Động của Công Ty.
3. Thực hiện đầy đủ việc đào tạo cho hệ thống của mình, đảm bảo tuân thủ Hệ thống Netplus toàn cầu cũng như nhiệt tình tham dự các buổi gặp mặt của Công Ty.
4. Lãnh Đạo Ngôi Sao chỉ được nhận duy nhất một Huy Hiệu Danh Hiệu tại một thời điểm. Công Ty sẽ xác minh và trao Huy Hiệu Danh Hiệu cấp cao nhất tại thời điểm công nhận.

Lưu ý: Công Ty giữ quyền thay đổi các tiêu chí nêu trên sau khi đăng ký với các cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Quản Lý Ngôi Sao trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao và:

- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao có hình tam giác màu vàng, được khắc logo MELILEA và danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao (SM)

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc và:

- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc có hình tam giác màu vàng, phân biệt bằng một viên pha lê hồng ngọc đặt trên đỉnh logo MELILEA và danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM) nền đỏ.

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai, Xác nhận Công nhận Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai, và:

- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên và ảnh Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Quản Lý Ngôi Sao Ngọc Trai có hình tam giác màu vàng, phân biệt bằng một viên pha lê ngọc trai đặt trên đỉnh logo MELILEA và danh hiệu Quản Lý Ngôi Sao Hồng Ngọc (RSM) trắng ngọc trai.

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo, Xác nhận Công nhận Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo và:

- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên, ảnh và câu chuyện thành công của Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo có hình vương miện, được chế tác bằng vàng nguyên khối, được khắc logo MELILEA và danh hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Ngọc Lục Bảo. Năm viên ngọc lục bảo được đính trên các nan của vương miện và viên thứ sáu hình cầu được gắn phía trên logo MELILEA.

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương, Xác nhận Công nhận Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương và:

- Được mời tham dự Hội Nghị Giám Đốc Ngôi Sao
- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên, ảnh và câu chuyện thành công của Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương có hình vương miện, được chế tác bằng vàng nguyên khối, được khắc logo MELILEA và danh hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương. Năm viên kim cương được đính trên các nan của vương miện và viên thứ sáu hình cầu được gắn phía trên logo MELILEA.

Huy Hiệu Giám Đốc Vương Miện



Điều kiện đạt chuẩn và Giải Thưởng Vinh Danh

Nhà Phân Phối duy trì điều kiện đạt chuẩn Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện trong 3 tháng liên tiếp sẽ được trao Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện, Xác nhận Công nhận Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện và:

- Được mời tham dự Hội Nghị Giám Đốc Ngôi Sao
- Được mời tham dự và được vinh danh tại “Đại hội MELILEA Quốc tế”
- Được mời tham dự và vinh danh tại sự kiện “Hội thảo & Công nhận Lãnh Đạo Ngôi Sao”
- Tên, ảnh và câu chuyện thành công của Nhà Phân Phối được đăng tải trên Bản tin điện tử MELILEA

Huy Hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Vương Miện có hình vương miện, được chế tác bằng vàng 24K nguyên khối, được khắc logo MELILEA và danh hiệu Giám Đốc Ngôi Sao Kim Cương. Năm viên kim cương được đính trên các nan của vương miện và một viên hồng ngọc hình cầu được gắn phía trên logo MELILEA.